



# भारत का विद्युत The Gazette of India

साधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 22]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 28, 1977/ज्येष्ठ 7, 1899  
No. 22] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 28, 1977/JYAISTA 7, 1899

इस भाग में जिस पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह घलग संकलन के छप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—बाण 3—उप-बाण (i)

## PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गये साधारण नियम

जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि समितित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the  
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central  
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## गृह मंत्रालय

भारत के महापंजीकार का कार्यालय

नई दिल्ली, 5 मई, 1977

सं। ३० नं। ८०—विधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारत के महापंजीकार तथा पदेन जन-  
गता आमुकत का कार्यालय (मानविक अधिकारी) श्रेणी १ भर्ती नियम, १९६८ में मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम्—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महापंजीकार और पदेन जनगणना आमुकत का कार्यालय (मानविक अधिकारी) श्रेणी १ भर्ती (मंशोधन) नियम  
1977 होगा।

(2) ये जापकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महापंजीकार और पदेन जनगणना आमुकत का कार्यालय (मानविक अधिकारी) श्रेणी १ भर्ती नियम, १९६९ (जिन्हें इसके बाद उक्त नियम  
हहा जाएगा) के नियम ३ के परन्तुक को निकाल किया जाएगा।

3. उक्त नियमों के नियम ४ के स्थान पर निम्नलिखित नियमों को प्रतिस्थापित किया जाएगा; प्रथम्:—

“ 4. निम्नताएः—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐन अनुक से विवाह किया हो या विवाह करना तथ किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित है, या

(ग) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करना तथ किया हो,

उक्त पत्र पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु इस भवित्व में यदि केन्द्रीय सरकार का समझान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के  
अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रसरण से छीट दे सकती है।”

१. उक्त नियमों के नियम ५ के माद निम्नलिखित नियम प्रत्येक स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“६. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आवश्यक हो और अन्य रियायतों पर प्रभाव सही डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुगार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और विषेष प्रवर्ग के अस्थायियों के लिए उपबंध करना प्रोत्साहित है।”

७. उक्त नियमों के माध्यम संरक्षन मार्गी के स्वातं पर निम्नलिखित सारणी प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	प्रवरण पद है या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य घर्हेतारी
1	2	3	4	5	6	7

भानुचित्र अधिकारी १ सामान्य केन्द्रीय सेवा ११००-५०-१६०० रु० प्रवरण  
श्रेणी १ (राज-पत्रिका) अनुसूचितीय

४० वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट होगी)

( १ ) किसी मान्यता प्राप्त विशेष-विद्यालय से भूगोल या उसके संबंध विषय में डिप्लोमा या एम० ए० की उपाधि । (भौगोलिक और भारितीय मानविकों के संकलन, आरेखन और पुनर्निर्माण की पद्धति, चार्ट और डायग्राम बनाने में उच्चतम प्रब्रीतता अन्ते उच्चीदारों के लिए छूट होगी )

( २ ) आरेखन और मुद्रण को सम्मिलित करने हुए मानविक बनाने के विभिन्न संकायों की जानकारी के माध्यम से किसी प्रद्यान सानुचित्र प्रकाशन कार्यालय में उनरखायित्रपूर्ण हैमियत में ३ वर्ष का अनुभव ।

( ३ ) व्याख्यातिक मानुचित्रकारी में २ वर्ष का अनुभव (अन्यथा सुप्रहृता प्राप्ति अस्थायियों के मामले में संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेक पर छूट दी जा सकती )

धोषनीय : ( १ ) कोटोप्राप्ती का पर्याप्त ज्ञान, ( २ ) अधिमान्यतः मानुचित्रकारी के बारे में अनुसंधान प्रकाशन ( ३ ) सांख्यिकीय पद्धतियों और आर्थिक सांख्यिकी का ज्ञान, ( ४ ) भूगोल या उससे संबंधित विषय में डाक्टरी की उपाधि ।

स्था सीधी भर्ती के परियोग की लिए निर्धारित आयु अवधि यदि वैशिक अहंताएँ कोई हो पदोन्नति होने वाले व्यक्तियों पर लागू होगी।

भर्ती की पद्धति, स्था सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मक द्वारा की जाती हुई तो पदोन्नति समिति हो, किन ब्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जाती हुई तो पदोन्नति समिति हो, किन ब्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आमंत्रण संबंधित विभागीय भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आमंत्रण किया जाता है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	2 श्रे.	पदोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण; अवसर संघ लोक सेवा आमंत्रण की परमर्श से किया जाएगा, इसमें त हो सकते पर भास्त्री भर्ती द्वारा।	पदोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केरा या राज्य सरकारों के अधीन समतुल्य पदों पर कार्यस्थल अधिकारी या 700-1300 रु. (संराख्य) के बेतनमान में या समकक्ष पद पर 5 श्रे. की सेवावधि वाले ऐसे अधिकारी जिनके पास कानून 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अहंताएँ हों। भारत के महापंचाकरण के कार्यालय के ऐसे अनुसंधान अधिकारी (मानविक) के मामलों में भी विचार किया जाएगा जिनकी उक्त श्रेड में पांच श्रे. की नियमित सेवावधि हो। यदि अनुसंधान अधिकारी (मानविक) को उक्त पद पर नियुक्ति के लिए जुना गया तो यह समझा जाएगा कि वह पदोन्नति द्वारा भरा गया है। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि प्रसामान्यता 3 श्रे. से अनधिक)	लागू नहीं	संघ 10 के साथ पठिस संघ लोक सेवा आमंत्रण (परमर्श से लूट) फिलियम 1958 के अधीन यथाअपेक्षित है।

[सं 3/12/75-प्रशा—I]

बढ़ी नाश, उप महापंचाकर और प्रेत उप सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 5th May, 1977

**G.S.R. 661.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner (Map Officer) Class I Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner (Map Officer) Class I Recruitment (Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 3 of the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner (Map Officer) Class I Recruitment Rules, 1968 (hereinafter referred to as the said rules), the proviso shall be omitted.

3. For rule 4 of the said rules the following rule shall be substituted, namely :—

## “4. Disqualifications : No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.”

4. After rule 5 of the said rules, the following rule shall be inserted, namely :—

“6. Saving.—Nothing in these rules, shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

5. For the Schedule annexed to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Map Officer	1	General Central Service Class I (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants).	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) At least 2nd Class Master's degree in Geography or allied subject of a recognised University (Relaxable in case of candidates showing high proficiency in the compilation, drawing and reproduction methods of geographical and statistical maps, charts and diagrams).</li> <li>(ii) 3 years' experience in responsible position in a map publication office of standing with knowledge of different operations of production of maps including drawing and printing.</li> <li>(iii) Two years' experience in applied Cartography.</li> </ul> <p>(Qualifications relaxable at Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Adequate knowledge of Photogrammetry.</li> <li>(ii) Research publications, preferably on Cartography.</li> <li>(iii) Knowledge of statistical methods and economic Statistics.</li> <li>(iv) Doctorate in Geography or allied subject.</li> </ul>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	Promotion/transfer on deputation; the selection being made in consultation with the Union Public Service Commission, failing which by direct recruitment.	Promotion/transfer on deputation : Officer under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 (Revised) or equivalent and possessing	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulation, 1958 read with Column 10.	

8

9

10

11

12

13

the qualifications prescribed for direct recruits in column 7. Research Officer (Map) in the Office of the Registrar General, India, with 5 years' regular service in the grade will also be considered. In case the Research Officer (Map) is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).

[No. 3/12/75-Ad.I]

BADRI NATH, Dy. Registrar General and  
ex-officio Dy. Secy.

रीवित अंतर्राष्ट्रीय  
राजस्व और बैंकिंग विभाग  
(राजस्व पक्ष)  
नई दिल्ली, 28 मई, 1977  
सीमा-शुल्क

सदृश्यानि 602.—केंद्रीय सरकार, सीमा-शुल्क, भवित्वियम्, 1962 (1962 का 52) की धारा 23 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए यह समाधान हीं जाने पाए कि ऐसा करना लोक जीवन में आवश्यक है, भारत सरकार के राजस्व और बैंकिंग विभाग की अधिसूचना में 204 सीमा-शुल्क तारीख 2 अगस्त, 1976 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में द्वितीय परल्टुक के बंड (2) में निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(2) यह कि माल मरम्मत के लिए विवेश को नियति किए जाने की तारीख में एक वर्ष या ऐसे बढ़ाए गए समय के भीतर पुनः प्राप्ति कर दिया जाता है जो सीमा-शुल्क कालाकार प्रत्येक मासले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए अनुदान करें।"

[सं. 65 फा० सं. 355/162/76—सी० श० 1]  
एम० जयरामन, अमर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

## (Department of Revenue &amp; Banking)

## (Revenue Wing)

New Delhi, the 28th May, 1977

## CUSTOMS

G.S.R. 662.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India in the Department of Revenue and Banking No. 204—Customs dated the 2nd August, 1976, namely:—

In the said notification, for clause (2) of the second proviso, the following clause shall be substituted namely:—

"(2) that the goods have been reimported within one year of the date of their exportation abroad for

repairs or within such extended time as the Collector of Customs may, having regard to the circumstances of each case, allow;"

[No. 65 F. No. 355/162/76-Cus.I]

M. JAYARAMAN, Under Secy.

## MINISTRY OF INDUSTRY

## (Department of Industrial Development)

## (Central Boilers Board)

New Delhi, the 7th May, 1977

G.S.R. 663.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry, Department of Industrial Development, New Delhi.

## DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (..... Amendment) Regulations, 1977.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in the list of "Well-known Steel Makers", in Appendix 'G', the following shall be added at the end, namely:—

"68. M/s. Nippon Steel Corporation, 6-3, Otemachi 2-Chome, Chiyodaku, Tokyo, Japan.

69. M/s. Thyssen Henrichshutte Aktiengesellschaft Postfach 360, 432 Hattingen, Brucher straBe, West Germany."

[F. No. 8(10)/70-Boilers]  
S. C. DEY, Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, २ मई, १९७७

साहूकार्यादि ६६५—संविधान के अनुच्छेद ३०९ के पश्चात् भारत प्रदेश संकिळितों का प्रयोग करते हुए गण्डवपि एतद्वारा जावाहरलाल स्नाकोस्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अन्मध्यांत संस्थान, पालियोरी में वर्ष 'अ' के कृतिपूर्वकों की विधि को विनियमित करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अधीनः—

1. संक्षिप्त शीर्खं प्रारंभः—।. इन नियमों का नाम जवाहरलाल स्नाकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान मंस्त्रान, पांडिथेरी (अर्थ 'ब' पद) नियमावली, 1977 है।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की विधि से लागू होंगे।
  2. संख्या, वर्गीकरण तथा बेनमानः—पदों को संख्या उनका वर्गीकरण तथा बेनमान वहीं होंगे जैसा कि भनुसूची के समझ 3 से 5 में विविध है।
  3. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अवृत्ताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अवृत्ताएं तथा अन्य वासंत वहीं होंगे जैसा कि उक्त भनुसूची के समझ 6 से 13 में विविध है।

#### 4. मनहीता; फोट स्पष्टित —

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विभाग करता/करती है अथवा विद्रोह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पन्नी जीवित हो, अथवा  
 (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहने के लिए व्यक्ति के साथ विभाग करता/करती है अथवा विद्रोह की संविदा करता/करती है, सेवा में  
 नियुक्त होने का पात्र तभी होगा:

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन प्रभावेश है, भीर ऐसा करने के अन्य आधार है, किंतु जी व्यक्ति को इस नियम के प्रभावतं से छुट करना है।

5. छूट देने को याचिनि—जहाँ केन्द्रीय भरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह विचित्र कारणों के आधार पर आदेश दाता किसी श्रेणी या धर्म से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपनिषद में छूट देने मतली है।

6. अन्वयिता:—इस संदर्भ में केन्द्रीय सरकार नमय नमय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित भाति/अनुसूचित जन जाति तथा विशेष वर्गों के अधिकारियों के लिए जित शाखाओं स्थीर अन्य रियायतों की अवस्था करना अपेक्षित है उन पर इन विधियों की किसी बात का प्रभाव नहीं प्रयोग।

માણસાની

जयहरलाल द्वारा जारी चिकित्सा योग्यता पर्याप्त अनुमति न संस्थान प्राक्किञ्चित् में विश्व महारथों के पद के भूती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	पद सेलेक्शन है अथवा नान-सेलेक्शन	मीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	मीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा धन्य वर्षाएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
भरिष्ट मंहत्तर	10	वर्ग 'ब्' अननुसारिय प्राज्ञपत्रित	210-4-250-इ०२०	ज्यन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भया प्रबोधति स रहे परिवेशा थी  
जाने बाते उम्मीदवार प्रशंसि वद कोई  
के मासले में प्रस्तुक है  
पर्वी किए जाने वाले  
स्पष्टिकायों के लिए  
निर्धारित मादृ धीर  
प्रीतिका अहंताएं लागू  
होगी

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	परोन्ति द्वारा	मेहनत, इस येड में 10 वर्ष की सेवा अने मेहनत/मकाई कर्मचारी और फरास।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें नियमिति अधिकारी होंगे :— 1. प्राधानाचार्य—प्रध्यक्ष 2. अधिकारी अधीकारक/ वरिष्ठसम प्रोफेसर— सदस्य 3. उप-निदेशक (प्रशासन) प्रशासन अधिकारी— सदस्य	लागू नहीं होता

## MINISTRY OF HEALTH &amp; FAMILY WELFARE

## (Department of Health)

New Delhi, the 2nd May, 1977

**G.S.R. 664.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating to the method of recruitment to certain Group D posts in the Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research, Pondicherry (Group D posts), Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications

and other matters relating thereto shall be as specified in column 6 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment rules for senior Sweepers in Jawaharlal Institute of postgraduate medical education & research Pondicherry—605006.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Sweepers	10	Group 'D' Non- Ministerial. Non-Gazetted.	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer, percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	By promotion	Sweepers, Sweeper/Scavangers and Farashes having 10 years' service in the grade.	Departmental Promotion Committee consists of:— 1. Principal—Chairman. 2. Medical Superintendent/Senior most Professor—Member 3. Deputy Director (Administration)/Administrative Officer—Member	Not applicable.

मई विलोगी, 6 मई, 1977

क्रा० का० नि० 665.—श्रीविधि और प्रसाधन सामग्री नियम, 1945 में श्रीर संशोधन करते के लिए कलिकाय तियां का एक प्रारूप श्रीविधि श्रीर प्रसाधन सामग्री अधिनियम, 1940 (1940 का 23) की धारा 12 और 13 की घोषणानुमार, भारत सरकार के स्वास्थ्य श्रीर परिवार कल्याण (स्वास्थ्य विभाग) की प्रधिसूचना म० ना० का० नि० 86 (अ) नारीश, 18 फरवरी, 1976 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (1), नारीश 18 फरवरी, 1976 के पृष्ठ 338 से 350 पर उन सभी विकल्पों से, जिनके उसमें प्रभावित होने की समाचारा है, उम नारीश में, जिसको राजपत्र की वें प्रतिया जनता को उपलब्ध करायी जाती है जिनमें उचित प्रधिसूचना प्रकाशित हुई है, तीन माप के समाप्त होने से पूर्व आपत्तियों और मुकाबले मांगे गए थे;

श्रीर उक्त राजपत्र जनता को 24 फरवरी, 1976 को उपलब्ध करा दिया गया था ;

श्रीर उक्त प्रारूप पर जनता में जो भी आपत्तियां और मुकाबले प्राप्त हुए हैं, उन पर केन्द्रीय सरकार ने विचार कर दिया है;

अतः इब उक्त अधिनियम की धारा 12 और 13 द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार जो श्रीविधि और प्रसाधन सामग्री नियम 1945 में तकनीकी सवालकार बोर्ड से परामर्श करते के पश्चात्, निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रथम्—

1. (1) उक्त नियमों का नाम श्रीविधि और प्रसाधन सामग्री (प्रथम मंशोक्त्व) नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में अपने प्रकाशन की नारीश को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रीविधि और प्रसाधन सामग्री नियम, 1945 में

(1) नियम 67-क में, उपनियम (2) के पश्चात्, निम्नलिखित उपनियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, प्रथम्—

(3) यदि मूल अनुज्ञापन या तो विषयति हो गई है, विगड़ी गई है या यो गई है तो उसकी दूसरी प्रति एक रूपया वच्चीस पैसे कीम का मंदाय करने पर भी जाएगी :

(2) नियम 96 में, उपनियम (1), खंड (चार) में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, प्रथम्—

“टिप्पण—

(1) मेनमीणियम सल्फेट श्रीविधि रसायनों आदि के विनियमण जैसी मनत प्रक्रिया द्वारा विनियम श्रीविधियों की वशा में, सेवार उत्पादों के एक सामांगी मिश्र में परिणत होने वाला उत्पादन एक ‘धान’ माना जाएगा ।

(2) छूर्ण, द्रव मुख्य श्रीविधियों, मलहमों आदि की वशा में एक सामांगी प्रकाय से भरे गए सभी आधानों को एक ‘धान संख्या’ समनुविष्ट की जाएगी ।

(3) ट्रैबलेटों, फैस्क्यूलों, लाजेन्जों, गोलियों प्राप्ति की वशा में शामी जाने या भरी जाने के लिए सीधा एक सामांगी मिश्र से विनियमित उत्पादों की एक ‘धान संख्या’ समनुविष्ट की जाएगी ।

(4) वाष के अधीन भाष द्वारा नियमित आक्तनर नियमियों की वशा में एक सामांगी प्रकाय घोल से भरे गए और एक नियमिक लोड में जिमित सभी आधानों को एक ‘धान संख्या’ समनुविष्ट की जाएगी ।

(5) एक सामांगी प्रकाय घोल से भरे गए और एक में अधिक जिमिक लोडों से जिमित आम्लेतर नियमियों के आधानों की वशा में, विभिन्न जिमिक लोडों में के आधानों को समनुविष्ट

‘धान संख्या’ वही ‘धान संख्या’ होगी जो सामांगी प्रकाय घोल को समनुविष्ट की गई है परन्तु यह तब जब कि सभी निर्जमक लोडों से लिए गए नमूने रोगाणुहीनता परीक्षक परिस्थि तथा उम्हे तब तक एक दूसरे में पृथक रखा जाए तब तक कि रोगाणुहीनता परीक्षण की रिपोर्ट उपलब्ध न हो जाए ।

स्पष्टीकरण: रामायनिक और अन्य परीक्षणों के प्रयोजन के लिए सामांगी प्रकाय घोल से भरे गए सभी आधानों में से प्रतिवित नमूने लिए जाने चाहिए ।

(6) प्रपूर्वित रूप में भरे गए सामांगा और अन्य निर्जम उत्पादों की वशा में, एक भरण सक्रिया के द्वारा एक सामांगी मिश्र में भरे गए सभी आधानों को एक ‘धान संख्या’ समनुविष्ट की जाएगी और भरण सक्रिया एक दिन में अनधिक की अवधि में पूरी कर ली जाएगी और उसके द्वारा भरण समुच्चय (प्रसेम्प्ली) में कोई अनुभूति परिवर्तन नहीं किया जाएगा । जब आधानों को एक सामांगी मिश्र से अनेक भरण सक्रियाओं में भरा गया हो सब अलग-अलग भरण सक्रियाओं से भरे एक सामांगी मिश्र को समनुविष्ट धान संख्या वही ‘धान संख्या’ होगी जो सामांगी मिश्र की समनुविष्ट की गई है परन्तु यह तब जब कि सभी विभिन्न भरण सक्रियाओं से लिए गए नमूने रोगाणुहीनता परीक्षण परिस्थि कर दें तथा तब तक एक दूसरे से पृथक रखा जाए तब तक कि रोगाणुहीनता परीक्षण की रिपोर्ट उपलब्ध न हो जाए ।

स्पष्टीकरण: रामायनिक और अन्य परीक्षणों के प्रयोजनों के लिए सामांगी मिश्र से भरे हुए सभी आधानों में से प्रतिवित नमूने लिए जाएंगे ।

(7) संक्षिप्त की सतत प्रक्रिया द्वारा उत्पादित श्रीविधि गैसों की वशा में एकटैक लोड से एक सप्ताह के उत्पादन को एक ‘धान’ माना जाएगा ।

(3) नियम 124-क के पश्चात्, निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा प्रथम्—

‘124’-क ऐटेन्ट और सांपत्तिक श्रीविधियों के मानक—ऐटेन्ट और सांपत्तिक श्रीविधियों के मानक वे ही होंगे जो अनुसूची ‘क’ में दिए गए हैं और ऐसी श्रीविधियों अधिनियम की दूसरी अनुसूची में दिए भानकों का अनुपालन भी करेंगी ।

(4) अनुसूची क में,—

(1) प्रारूप 20-ग में, अनुज्ञापि की गर्ते—शीर्षक के भीत्र, मद 4 के पश्चात् निम्नलिखित भद्र जोड़ी जाएगी प्रथम्—

(क) जहां कार्य के गठन में कोई परिवर्तन हो जाना है वहां, अनुज्ञापितारी अनुज्ञापन प्राप्तिकारी को उसके बारे में लिखित सूचना देगा और चालू अनुज्ञापि उम तारीख से जिसको परिवर्तन होता है, केवल तीन मास की अवधि के लिए विधि-मान्य होगी, जब तक कि उस बीच अनुज्ञापन प्राप्तिकारी से, परिवर्तन गठन वाली फर्म के नाम में नई अनुज्ञापि न ले ली गई हो ।

(2) प्रारूप 20-ग में, अनुज्ञापि की गर्ते—शीर्षक के भीत्र, मद 3 के पश्चात् निम्नलिखित भद्र जोड़ी जाएगी, प्रथम्—

(4) अनुज्ञापितारी, अनुज्ञापि के अधीन क्रियारूप फर्म के गठन में कोई परिवर्तन होने वाली वशा में, अनुज्ञापन प्राप्तिकारी को लिखित सूचना देगा और चालू अनुज्ञापि उम तारीख से, जिसको परिवर्तन होता है, केवल तीन मास की अवधि के लिए विधि-मान्य होगी, जब तक कि इस बीच अनुज्ञापन प्राप्तिकारी से

परिवर्तन गठन वाली कर्म के नाम में नई अनुच्छेद न ले ली गई हो—

(v) अनुसूची ट में प्रथम स्तम्भ में, औषधियों का वर्ण—शीर्षक के नीचे, प्रबिधि 10(ii) में 'लेक्टोइ' शब्द लुप्त कर दिया जाएगा।

(vi) अनुसूची प के पश्चात् निम्नलिखित अनुसूची जोड़ी जाएगी, अर्थात्—

“अनुसूची-फ

[नियम 124—‘व्र’ देखिए]

पेटेन्ट या सांपत्तिक औषधियों के मानक

1. विघटन के बे परीक्षण जिनका पेटेन्ट या सांपत्तिक औषधियों के टेक्सेट के रूप में विनिर्माणात्मक द्वारा अनुपालन किया जाएगा।

(i) ऐसी पेटेन्ट या सांपत्तिक औषधियों, जिनका टेक्सेट के रूप में विघटन किया जाता है और जो पूरी की पूरी निगले जाने के लिए आवश्यित है, जब उम पर वह परीक्षण किया जाए तो नस्तमय प्रवृत्त इंशियन कार्मांकोपिया के चालू संस्करण में विहित है, अधिक से अधिक 30 मिनट में, यदि उम पर कोई कोटिंग नहीं है तो और यदि उम पर गूगर की कोटिंग है या किसी फिल्म की कोटिंग है तो अधिक से अधिक 60 मिनट में, विघटन हो जानी चाहिए।

(ii) यदि पैरा (i) में निर्विट टेक्सेट पर कोई आन्त कोटिंग है या उसी उद्देश्य के लिए अभिकल्पन कोई अन्य कोटिंग है तो उसे जठरीय रम में तीन घंटे तब झुकोने पर विघटित नहीं होना चाहिए किन्तु अनुकानी आन्त रम में अगले एक घंटे में अवश्य विघटित हो जाना चाहिए :

परन्तु यह कोई विनिर्माण ऐसी टेक्सेट विनिर्मित करना चाहाहा है जिसका विघटन समय ऊपर विहित समय से अधिक हो तो उसे ऐसी टेक्सेटों में विघटन के लिए अनुशा दिए जाने से पूर्व, पर्याप्त कारण बनाते हुए अनुशापन प्राधिकारी को आवेदन करना पड़ेगा :

परन्तु यह और कि अनुवाहित निर्मुक्त टेक्सेटों यानि टेक्सेटों या वूसी जाने वाली टेक्सेटों या पशुओं के प्रयोग में आने वाली टेक्सेटों के रूप में विपरित की जाने वाली पेटेन्ट या सांपत्तिक औषधियों के लिए ऊपर बनाए गए विघटन परीक्षण के अनुमति होना जरूरी नहीं है।”

[सं. एक्स 11014/2/77-ठी एण्ड एम एम]  
जी० पंचापकेशन, अवर सचिव

New Delhi, the 6th May, 1977

**G.S.R. 665.**—Whereas certain draft rules further to amend the Drugs and Cosmetics Rules, 1945, were published, as required by sections 12 and 33 of the Drugs and Cosmetics Act, 1940 (23 of 1940), at pages 331 to 350 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 18th February, 1976, under the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) No. G.S.R. 86(E), dated the 18th February, 1976 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, before the expiry of three months from the date on which the copies of the Official Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 24th February, 1976;

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft have been considered by the Central Government;

27 GI/77-2

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sections 12 and 33 of the said Act, the Central Government, after consultation with the Drugs Technical Advisory Board, hereby makes the following rules further to amend the Drugs and Cosmetics Rules, 1945, namely:—

1. (1) These rules may be called the Drugs and Cosmetics (First Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. (i) in rule 67-A, after sub-rule (2), the following sub-rule shall be inserted, namely:—

“(3) If the original licence is either defaced, damaged or lost, a duplicate copy thereof may be issued on payment of a fee of one rupee and twenty-five paise”;

(ii) in rule 96, in sub-rule (1), to clause (v), the following shall be added, namely:—

“NOTE

(1) In the case of drugs manufactured by a continuous process, like manufacture of magnesium sulphate, pharmaceutical chemicals etc., the production resulting in one homogeneous mix of the finished products shall be considered as one “Batch”.

(2) In the case of powders, liquid orals, ointments, etc., one “Batch Number” shall be assigned to all the containers filled from one homogeneous bulk.

(3) In the case of tablets, capsules, lozenges, troches, etc. one “Batch Number” shall be assigned to the products manufactured from one homogeneous mix ready for compression or filling.

(4) In the case of parenteral preparations sterilized by steam under pressure, one “Batch Number” shall be assigned to all containers filled from one homogeneous bulk solution and sterilized in one sterilizer load.

(5) In the case of containers of parenteral preparations filled from one homogeneous bulk solution and sterilized in more than one sterilizer load, the “Batch Number” assigned to the containers in the different Sterilizer loads shall be the same “Batch Number” as is assigned to the homogeneous bulk solution, provided the samples taken from all the sterilizer loads pass the sterility test, and are kept separate from one another until the report of the sterility test is available.

**EXPLANATION:**—For the purpose of chemical and other tests, representative samples from all containers filled from the homogeneous bulk solution should be taken.

(6) In the case of parenteral and other sterile products filled aseptically, a “Batch Number” shall be assigned to all containers filled from one homogeneous mix during one filling operation, the filling operation being completed in a period of not more than a day and during which no scheduled change in the filling assembly is made.

When containers are filled from one homogeneous mix, in a number of filling operations, the “Batch Number” assigned to the containers filled in individual filling operations shall be the same “Batch Number” as is assigned to the homogeneous mix, provided the samples taken from all the different filling operations pass the sterility tests, and are kept separate from one another until the report of the sterility test is available.

**EXPLANATION:**—For the purpose of chemical and other tests, representative samples from all containers filled from the homogeneous mix should be taken.

(7) In the case of medicinal gases produced by a continuous process of operation a week's production from one tank load shall be considered as Batch”.

(iii) after rule 124-A, the following rule shall be inserted, namely :—

**"124-B. Standards for patent or proprietary medicines :—**

The standards for patent or proprietary medicines shall be those laid down in Schedule V and such medicines shall also comply with the standards laid down in the Second Schedule to the Act";

(iv) in Schedule A—

(i) in Form 20-C, under the heading 'Conditions of licence', after item 4, the following item shall be inserted, namely :—

"(5) Where any change in the constitution of the firm takes place, a licensee shall inform the Licensing Authority in writing about the same and the current licence shall be valid only for a period of three months from the date on which the change takes place unless, in the meantime, a fresh licence has been taken from the Licensing Authority in the name of the firm with the changed constitution."

(ii) in Form 20-D, under the heading 'Conditions of Licence', after item 3, the following item shall be inserted, namely :—

"(4) The licensee shall inform the Licensing Authority in writing in the event of any change in the constitution of the firm operating under the licence and the current licence shall be valid only for a period of three months from the date on which the change takes place unless, in the meantime, a fresh licence has been taken from the Licensing Authority in the name of the firm with the changed constitution.";

(v) in Schedule K, in the first column, under the heading "Class of Drugs", in entry 10(ii) the word "Lactose" shall be omitted;

(vi) after Schedule U, the following Schedule shall be inserted, namely :—

**"SCHEDULE V**

[See rule 124-B]

**Standards for patent or proprietary medicines**

1. Test for disintegration to be complied with by the manufacturers of patent or proprietary medicines in the form of tablets :

(i) A patent or proprietary medicine, marketed in the form of a tablet and intended to be swallowed as a whole, when subjected to a test as prescribed in the current edition of the Indian Pharmacopoeia for the time being in force, shall disintegrate in not more than thirty minutes, if it is not coated and in not more than 60 minutes, if it is sugar coated or film coated.

(ii) In case the tablet referred to in paragraph (i) has an enteric coating or a coating designed to have a similar purpose, it shall not disintegrate when immersed in simulated gastric juice for three hours but shall disintegrate in simulated intestinal juice in another one hour :

Provided that in case any manufacturer wants to manufacture tablets whose disintegration time may be longer than that prescribed above, he shall apply to the Licensing Authority giving sufficient reasons before permission to market such tablets may be granted :

Provided further that the patent or proprietary medicines marketed as sustained release tablets, vaginal tablets or tablets meant to be sucked or chewed or tablets meant for veterinary use, shall not be required to conform to the test for disintegration mentioned above".

[No. X 11014/2/77-D&MS]  
G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

**कृषि और सिंचाई मंत्रालय**

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1977

सां. का० नि० 666.—गाप्टपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु कारा प्रश्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि विभाग के अधीन अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन में महायक मृदा रसायनका के पदों पर भर्ती की पद्धति की विविधता करते वाले नियन्त्रित नियम बनाने हैं, अर्यात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (महायक मृदा रसायनका) भर्ती नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संलग्न, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संलग्न, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान ये होंगे जो इससे उपायद अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अहंताये आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अहंताये और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्म 5 से 13 तक में विविचित हैं।

#### 4. निरहंताये—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

पग्नु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन के छूट दे सकेगी।

5. नियम शिखिल करने की जिक्र—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परमार्थ करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदा द्वारा शिखिल कर सकेगी।

6. आवृत्ति—हन नियमों की कोई भी बात ऐसे आवधारों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गये आवेदानों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना प्रवेशित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतन पद अथवा प्रवर्तन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले वर्गों के लिये विशेष और अन्य अहंताये के लिये आयु सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
सहायक मूदा रसायनक सम्पूर्ण 'क' राजपत्रिल	4	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रिल	700-40-900-इ० रु० 1100-50-1300 रुपये	वेतन	35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिये शिखिल विवाह की जा सकती है) टिप्पणी—आयु सीमा प्रवर्तन करने की नियमितताएँ भारत में रहने वाले प्रधार्याद्यों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह और लकड़ी पर में रहते हैं) आवेदन सहित रपायन गान्धी में एस० एट० सी० की उपायि प्राप्त करने की अनिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) एस० एस० सी० की उपायि वायुदा विकान और कृषि रसायनक में भारतीय कृषि अनुसन्धान संस्थान का एस०-सिटेट, या मूदा रसायन सास्क विशेषगतमन रसायन शास्त्र में विशेष योग्यता सहित रपायन गान्धी में एस० एट० सी० की उपायि (ii) मूदा और जल विशेषण में 3 वर्ष का अनुभव अहंताये अन्यथा सुमित्रित प्रधार्याद्यों की वश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार शिखिल की जा सकती है, विशेषतः अनुमव सम्बन्धी अहंता अनुसूचित जातियों जनजातियों के प्रधार्याद्यों की वश में, उनके लिये आरक्षित पदों के लिये शिखिल की जा सकती है।

#### वांछनीय:

रसायन विशेषण की आधुनिक तकनीकी का ज्ञान।

सीधे भर्ती किये जाने परिवेश की आले व्यक्तियों के लिये अवधि यदि कोई विहित आयु और हो सैक्षिक भ्रह्मतावें प्रोफ्रेसि की दशा में लागू होगी या नहीं	भर्ती की पढ़ति/भर्ती की सीधे होंगी या प्रोफ्रेसि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोफ्रेसि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोफ्रेसि समिति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ हैं तो उसकी संखना जिनसे प्रोफ्रेसि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
--	--	--	--

8	9	10	11	12	13	
आयु—नहीं सैक्षिक भ्रह्मतावें—हाँ	2 वर्ष	50 प्रतिशत प्रोफ्रेसि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोफ्रेसि: ऐसे अनुमन्धान सहायक जिसके पास बी० एस० सी० की उपाधि हो, जिसमें एक विषय मुद्रा विज्ञान और कृषि रसायन विज्ञान या रसायन विज्ञान रखा हो, और जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरान्त 5 वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर नियुक्ति पर समतुल्य पदधारण करते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	ममूल 'ब' विभागीय प्रोफ्रेसि समिति सीधी भर्ती करने में निम्नलिखित होंगे— 1. संयुक्त सचिव प्रशासन-प्रधान भर्ती किये गये 2. प्रधान के संयुक्त मंत्रिव-मदस्य व्यक्तियों के पुष्टि- 3. प्रधान के तकनीकी प्रधान— 4. प्रधिकारी सरकारी भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन का प्रधान	समय या सीधी भर्ती किये गये अवधि सामान्यता पर विचार करना हो तब संघ लोक सेवा आयोग के सशस्य या अध्यक्ष को सहयोग किया जाएगा और वह उसकी बैठक की अध्यक्षता करेगा।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

[सं० 1-13/76-भूमि (1)]

## MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 30th April, 1977

**G.S.R. 666.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Soil Chemist in the All India Soil and Land Use Survey Organisation, under the Department of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Assistant Soil Chemist) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

### 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Soil Chemist	4	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	35 years (Relaxable for Government servants) Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential:— (i) M.Sc., or Associate of Indian Agricultural Research Institute in Soil Science and Agricultural Chemistry or M.Sc. in Chemistry with specialisation in Soil Chemistry/Analytical Chemistry. (ii) 3 years' experience in Soil and Water analysis. (Qualifications relaxable at Commission's discretion in the case of candidates otherwise well qualified: in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them).  Desirable:— Knowledge of modern techniques of chemical analysis.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, what is its comm-grades from which promotion position deputation/transfer to be made.	If a DPC exists	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13

Age—No Educational Qualification : Yes	2 years.	50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment, 50% by direct recruitment.	Promotion:—Senior Research Assistant with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation:—Officers holding analogous posts or with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or with 5 years' regular service in the scale of Rs. 550-900 or equivalent under the Central/State Governments and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Group 'A' Departmental Promotion Committee comprising 1. Chairman or a Member, Union Public Service Commission —Chairman. 2. Joint Secretary (Administration) —Member. 3. Joint Secretary of the Division —Member 4. Technical Head of the Division —Member 5. Head of the All India Soil and Land Use Survey —Member.	The Commission shall be consulted in regard to direct recruitment, confirmation of a direct recruits, promotion and appointment of a Group 'B' Officer of the Central Government or a State Government Officer.
---	----------	---	--	---	---

सा० का० नि० 667.—राष्ट्रपति, मंत्रिमण्डल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, हृषि विभाग के अधीन अधिकारीय मूदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन में ज्येष्ठ अनुसन्धान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अधीतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिकारीय मूदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ अनुसन्धान सहायक) भर्ती नियम, 1977 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान ये होंगे जो इसमें उनावश्च अनुसूची के सम्म 2 से 4 तक में विस्तृत हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हतायें आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हतायें और उनमें संबंधित अन्य बाब्तें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विस्तृत हैं।

4. निरहृतायें:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने प्रपत्ने पति या प्रपत्नी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिखित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखनशैली करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबर्ती के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिखित कर सकेगी।

6. व्याप्रतिति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	अध्ययन पद प्रथमा सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के अध्ययन पद व्यक्तियों के लिये लिये जीक्षित और अन्य अर्हतायें आयु सीमा	7
1	2	3	4	5	6	
ज्येष्ठ अनुसन्धान सहायक	4	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' प्रावित अप्रियता	550-25-750-३० रु०-३०-९०० रु०	चयन	3 वर्ष (सरकारी अधिकारी : सेवकों के लिये शिखित एम० एम० सी० की उपाधि, या की जा सकती है) भारतीय हृषि अनुसन्धान में टिप्पणः— आयु सीमा मूदा विज्ञान और हृषि रसायन अध्यापारित करने की निर्णय-विज्ञान का एसोसिएट या मूदा यक तारीख भारत में रसायन विज्ञान, विश्लेषण रसायन रहने वाले अध्ययियों से विज्ञान में विशेष योग्यता सहित (उनसे भिन्न जो अण्ड-रसायन विज्ञान में एम० एस० सी० मान और निकोडार द्वारा दीप्ति की उपाधि। समूह और लभारीप में (अर्हतायें अन्यथा सुधारित अध्ययियों रहते हैं) आवेदन प्राप्त की दशा में आयोग के विवेकानुसार करने की अन्तिम तारीख शिखित की जा सकेगी) होगी। वांछनीय : रसायनिक विश्लेषण में 2 वर्ष का अनुभव।	

सीधी भर्ती किये जाने परिवीक्षा की बाबत व्यक्तियों के लिए अवधि यदि कोई विहित अपु और स्थानिक प्राप्त हो। शैक्षिक अर्हताये प्रोत्साहन की दृष्टि में आगे होगी या नहीं।

भर्ती की पढ़नि/भर्ती सीधे होनी प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोत्साहन या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे व्यक्तियाँ समिति हैं तो उमकी स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जितने प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति संरक्षण। पढ़नियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संशोध सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

8

9

10

11

12

13

आपु—नहीं 2 वर्ष  
शैक्षिक अर्हताये—स्नाम  
11 में विनिविष्ट सीमा  
नक

50 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न प्रोत्साहन : ऐसे ज्येठ अनुमध्यान समूह 'क' विभागीय प्रोत्साहन सीधी भर्ती की बाबत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर वक्तव्यक जिसकी समिति जिसमें निम्नलिखित गीते भर्ती किये गये स्थानान्तरण द्वारा और दोनों उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित होंगे।— व्यक्ति की पुष्टि की के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। सेवा हो।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण करने हों या जिन्होंने केंद्रीय/गज्य सरकारों के अधीन 650-1200 रु के बेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो या 550-900 रु के बेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्नाम 7 में विहित अर्हताये प्राप्त अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1. संघ लोक सेवा आयोग का बाबत और केन्द्रीय अध्यक्ष या सदस्य-अध्यक्ष सरकार या राज्य सरकार
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन के समूह 'ब' प्रधिकारी —सदस्य समिति प्रोत्साहन और नियुक्ति
3. प्रभाग का संयुक्त सचिव की बाबत आयोग से ——सदस्य परामर्श किया जायेगा।
4. प्रभाग का नक्तीकी प्रधान ——सदस्य
5. अधिकाल भारतीय मूदा और भूमि सर्वेक्षण का प्रधान — सदस्य

[सं 1-13/76-भूमि (II)]  
एच० एम० राजू, अवर सचिव

**G.S.R. 667.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Research Assistant in the All India Soil and Land Use Survey Organisation, under the Department of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Research Assistant) Recruitment Rules, 1977.

(2) Short title and commencement.—(1) These rules may be publication in the official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Research Assistant	4	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Selection	30 years (Relaxable for Government Servants) Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : M.Sc. or Associate of Indian Agricultural Research Institute in Soil Science and Agricultural Chemistry or M.Sc. in Chemistry with specialisation in Soil Chemistry/Analytical Chemistry. (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified.) Desirable : 2 years' experience in chemical analytical work.

Whether age and educational qualifications : prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made exists, what is its composition	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age—No. Educational Qualification : To extent indicated in Column 11.	2 years	50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. 50% by direct recruitment.	Promotion : Research Assistants possessing at least a B. Sc. degree with Soil Science, Agricultural Chemistry or Chemistry as one of the subjects and with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation : Officers holding analogous posts under the Central Government on a regular basis. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Joint Secretary (Administration)—Chairman 2. Joint Secretary of the Division—Member 3. Technical Head of the Division—Member 4. Head of the All India Soil and Land Use Survey Organisation—Member	The Union Public Service Commission shall be consulted for making direct recruitment and confirmation of a direct recruit.

Note:—Whenever the departmental promotion Committee is to consider the case of confirmation of a direct recruit in the grade, the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission will be associated and he will preside over the meeting of the Departmental Promotion Committee.

[No. 1—13/76—Lands (II)]  
H. S. RAJU, Under Secy.

नई दिल्ली, ४ मई, १९७७

**सांकेतिको ६६८।**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परल्युक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मास्ट्यकी, नाविक इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान मुख्य इंजीनियर और मुख्य इंजिन चालक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधिकारी:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मास्ट्यकी नाविक इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (मुख्य इंजीनियर और मुख्य इंजिन चालक) भर्ती नियम, १९७५ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संक्षय, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तरम् २ से ४ तक में विनियिष्ट हैं।

३. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अहंताएँ प्राप्ति:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अहंताएँ और उससे सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् ५ से १३ तक में विनियिष्ट हैं।

४. विवरहमाएँ:—वह अक्ति—

(क) जिसने ऐसे अक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी अक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परल्युक यवि केन्द्रीय मरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे अक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आगू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार सौजन्य है तो वह किसी अक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

५. शिथिल करने की ग्रन्ति:—जहाँ केन्द्रीय मरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या अभीजीत है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखन या करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपब्रह्म को किसी अर्थ या प्रकार के अक्तियों या पदों की बाबत, आवेद द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

६. व्यावृति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार हारा हस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य प्रबंगों के अक्तियों के लिए उपब्रह्म करना अपेक्षित है।

ग्रन्थालय

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	चयन पद अधिकार	मीठे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के निए	मीठे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के निए जैकेंसिक और अन्य अधिकारियों के निए
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य इंजिन चालक और मुख्य इंजी- नियर	4	साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूल 'ए' ग्राम- पत्रिन, अनियिक- अग्रीय	840-40-1000-द० रो०-४०-१२०० ३०	चयन (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)।	3.5 वर्ष  टिप्पणि: आयु सीमा अवधारित करने की तिणायिक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययियों से उनसे विश्व जो अण्डमान और लिकोबार हीप ममूल और लक्ष-हीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (1) परिवहन मंत्रालय का प्रथम वर्ग या द्वितीय वर्ग इंजीनियर (मोटर) सक्रमता प्रमाणपत्र या परिवहन मंत्रालय का मस्त्य ग्रहण नौका इंजीनियर प्रमाण पत्र, (क) मस्त्यग्रहण नौका इंजीनियर, या (प) मस्त्यग्रहण नौका इंजिन ड्राइवर या (ग) ममुद्रगामी इंजिन ड्राइवर के रूप में वाणियिक ममुद्रा विभाग द्वारा जारी किया गया सक्रमता प्रमाण पत्र।  (2) माल्यमिक विद्यालय छोड़ने का प्रमाण पत्र या समतुल्य, या केन्द्रीय माल्यकी प्रबर्ती संस्थान कोचीन या मद्रास से इंजिन चालक के पाठ्यक्रम के संस्थागत प्रशिक्षण को समाधानप्रद स्पष्ट में पूर्ण किया होना।  (3) मस्त्यग्रहण नौकाओं में 3 वर्ष का व्यवहारिक प्रनुभव। (ग्रहणए, अध्यया सुमहित अध्ययियों की वश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार शिथिल की जा सकेंगी, त्रिषेषकर प्रनुभव संबंधी अद्वेता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अध्ययियों के मासले में उनके लिए प्रारम्भिक पदों के लिए शिथिल की जा सकेंगी।

8	9	10	11	12	13
आयुः नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत प्रोश्पति द्वारा, प्रोश्पति :	समूह 'ख' विभागीय प्रोश्पति	सीधी भर्ती करते	समय भ्रातृ सीधे भर्ती
वैधिक अहंताएँ : हो		जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर भीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे इंजिन चालक वर्ग 1 और इंजिन चालक वर्ग 2 पर जिन्होंने आपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात क्रमशः 8 और 10 वर्ष सेवा की हो, साथ-साथ विचार किया जाएगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	समिति में निम्नलिखित 1 संयुक्त मचित्र (मास्यकी) — अध्यक्ष 2. संयुक्त आयुक्त (गास्यकी) — मदस्य केन्द्रीय मस्यकी प्रबर्ती संस्थान के प्रधान — मदस्य उप मचित्र (मास्यकी) — मदस्य अवर मचित्र (मास्यकी) — मदस्य टिप्पणः जब कभी विभा- गीय प्रोश्पति समिति किसी श्रेणी में पुष्टि- करण के मामले पर विचार करेगी तब संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या एक सदस्य को सहयोग किया जाएगा और वह विभा- गीय प्रोश्पति समिति श्री बैठक का समा- पतित्व करेगा।	किए गए व्यक्तियों का पुष्टिकरण करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
जमी की संभ					
7(i) में हैं।					

New Delhi, the 4th May, 1977

**G.S.R. 668**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Engineer and Chief Engine Driver at Central Institute of Fisheries Nautical Engineering Training, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Nautical Engineering Training, (Chief Engineer and Chief Engine Driver) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay of the post.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

#### **4. Disqualifications:—No person.—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## ANNEXURE I

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Chief Engine Driver and Chief Engineer.	4	General Central Service Group B	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200. Non-Gazetted Non-Ministerial.	Selection	35 years (Relaxable for Govt. servants). Note.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential :— (i) Ministry of Transport Certificate of Competency as 1st Class or 2nd Class Engineer (Motor). OR Ministry of Transport Certificate as Engineer of Fishing Vessels. OR Certificate of competency as :— (a) Engineer of Fishing Vessels, or (b) Engine Driver of Fishing Vessels, or (c) Sea-going Engine Driver issued by the Mercantile Marine Department. (ii) Secondary School Leaving Certificate or equivalent or satisfactory completion of Institutional training of Engine Driver's Course at Central Institute of Fisheries Operatives, Cocchin or Madras. (iii) 3 years' practical experience on fishing vessels. (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified ; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them.)

Whether age and educational qualifications, if any prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation/transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	In a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13

Age : No. Educational Qualification : Yes as at (i) in Column 7.	2 years	50% by promotion failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment ; 50% by direct recruitment.	Promotion : Engine Driver Class I and Engine Driver Class II with 8 and 10 years service in the respective grade rendered after appointment there to on a regular basis being considered together.	Group 'B' Departmental Committee comprising :— Joint Secretary (Fisheries) : Chairman Joint	Union Public Service commission shall be consulted in making direct recruitment and confirmation of direct recruit.
--	---------	---	--	---	---

Transfer on deputation :  
 Officers holding analogous posts or with 8 and 10 years regular service in the grade of Engine Driver Class I and Engine Driver Class II respectively in sister Fisheries Organisations under the Department of Agriculture.  
 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

sioner Canevius  
 (Fisheries : Member  
 Head of Central Institute of Fisheries  
 Operatives : Member  
 Deputy Secretary Fisheries : Member  
 Under Secretary Fisheries : Member

Note :—Whenever the Departmental Promotion Committee is to consider the case of confirmation in the grade, Chairman, or a Member of the Union Public Service Commission will be associated and he will preside over the meeting of the Departmental Promotion Committee.

[No. 10-17/76-Fy. (Adm.)]

NAGINDER SINGH, Under Secy.

### शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 4 मई 1977

सां. का० नि० 669.—वास्तुकला अधिनियम, 1972 (1972 का 20) की धारा 44 द्वारा प्रवत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार वास्तुकला परिषद नियम, 1973 में संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को वास्तुकला परिषद (संशोधन) नियम, 1973 कहा जाए।

(2) सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से ये धारा होंगी।

2. वास्तुकला परिषद नियम, 1973 के नियम 35 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ा जाए, अर्थात् :—

"(1) (क) वास्तुकारों के विरुद्ध सभी शिकायतों की जांच की जाएगी तथा वास्तुकारों के दुराचरण से सम्बन्धित समस्या जांच परिषद को एक समिति द्वारा की जाएगी जिसमें तीन मदस्य होंगे। इन सदस्यों में से एक सदस्य परिपद द्वारा अपने ही सदस्यों में से चुना जाएगा, एक सदस्य ब्रह्म (ख) के प्रधीन मनोनीत मदस्यों में से चुना जायेगा और एक सदस्य धारा 3 की उपधारा 3 के बड़े (ज) में उन्नीसवें मदस्यों में से चुना जाएगा। (घ) अनुशासनात्मक समिति का प्रध्यक्ष इसी समिति के मदस्यों द्वारा अपने में से ही चुना जाएगा।"

[एफ०स० 12-11/73-टी० 1/टी० 3]

बी० आर० रेड्डी, निदेशक (तक०)

**MINISTRY OF EDUCATION & SOCIAL WELFARE  
(Department of Education)**

New Delhi, the 4th May, 1977

**G.S.R. 669.**—In exercise of the powers conferred by Section 44 of the Architects Act, 1972 (20 of 1972), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Council of Architecture Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Council of Architecture (Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For Sub-rule (1) of rule 35 of the Council of Architecture Rules, 1973 the following shall be substituted, namely:—

"(1)(a) All complaints against architects shall be investigated and all enquiries relating to misconduct of architects shall be held by a committee of the Council consisting of three members of whom one shall be elected by the Council from among its members; one member from among the members nominated under clause (b), and one member among the members referred to in clause (d) of Sub-section 3 of Section 3.

(b) The Chairman of the Disciplinary Committee shall be elected by the members of that Committee from among themselves."

[F. N. 12-11/73.T.1/T.3]  
V. R. REDDY, Director (Technical)

(संस्कृत विभाग)

नई विली, 7 मई, 1977 -

**सा० का० नि० 670.**—गल्पपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा, पंचांग विभाग में पूर्णकालीन प्रध्यक्ष श्रेणी I (भाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनायित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात्:—

1. संभिष्ठ नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संभिष्ठ नाम-पंचांग विभाग पूर्णकालीन प्रध्यक्ष श्रेणी I (भाषा) भर्ती नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संभाला, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संभाला, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उनमें उत्तराधीन प्रनूपों के स्तरमध्ये 2 से 4 तक में विनियोगित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रहृताएँ आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएँ और उनमें संबंधित अन्य आवेदन वे होंगी जो पूर्वोक्त प्रनूपों के स्तरमध्ये 5 से 13 वर्ष में विनियोगित हैं।

4. निरर्हंताएँ:—वह व्यक्तिः—

(क) जिससे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी शीर्वित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने के दृष्टिकोण से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के प्रधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो धारण हैं उन्हें देखबद्ध करके तथा सभी लोक देवा आयोग से परामर्श लाकर इन नियमों के फिलो उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रक्रम के व्यक्तियों की आवश्यकता द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे आरक्षणीय और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-न्यमय पर निकाले गए आदेशों के अनुगाम अनुसूचित जारीयों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विषेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के नियम उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	जनन पद अथवा सीधे भर्ती किए जाने भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों प्रबन्धन पद वाले अधिकारियों के लिए के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ आयु-सीमा	6	7
1	2	3	4	5		
पुस्तकालय-प्रधान श्रेणी I (भाषा)	8	माधारण केन्द्रीय सेवा,	650-30-740-35- ममृह 'ए' राजपत्रित 810-२०२००-35- 880-40-1000- ८०२००-40-1200 ६०	लागू नहीं होता	३५ वर्ष से प्रतिष्ठित (सरकारी सेवकों के जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णयिक तारीख भारत में अधिकारियों से (उनसे भिन्न, जो अष्टमान और निकोडार द्विषम्बूह और लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख होगी।	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से कला में मास्टर की उत्तराधिकारी समतुल्य। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय/संस्था से पुस्त- कालय भाषा में उत्तराधिकारी समतुल्य। (iii) किसी प्रश्नात पुस्तकालय में किसी उत्तराधिकारी हैसियत में ५ वर्ष का अनुभव। (iv) वैकल्पिक या अनिवार्य विषय के रूप में स्नातक स्तर तक सम्बद्ध भागाओं का ज्ञान। (v) अर्हतां अन्यथा सुप्राहित अधिकारियों की दण में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गणित की जा सकती है, विशेषकर, अनुभव संबंधी अर्हता अनु- सूचित जानियों और अनु- सूचित जनजातियों के अध्य- क्षियों की दण में उसके लिए प्रारक्षित पदों के लिए, गणित की जा सकती है।
सीधी भर्ती किए जाने परिसीधा की वाले अधिकारियों के प्रबन्ध यदि कोई श्रेणी भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोत्स्थि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोत्स्थि भर्ती करने में किन लाभ होता है तो उसकी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।	

[फा० म० ए० १२० १८/१/७६-एडसी]

एम० लक्ष्मीनारायण, अवर मंत्री

## (Department of Culture)

New Delhi, the 7th May, 1977

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed herewith.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid schedule.

**G.S.R. 670.**—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian Grade I (Languages), in the Department of Culture, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Department of Culture (Librarian Grade I (Languages)) Recruitment Rules, 1977.

## 4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDELE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age for direct recruits,	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
1	2	3	4	5	6	7	
Librarian Grade I (Languages)	8	General Services Group B Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants)	(i) Master's Degree in Arts of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or Diploma in Librarianship of a recognised University Institution. Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the union territories of the Andman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (iii) 5 years experience in a responsible capacity in a Library of standing. (iv) Knowledge of the Languages concerned upto the B.A. level either as an optional or compulsory subject. (v) Qualification relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified, in particular the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them.	

Whether age and educational qualifications, prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

नई विली, 7 मई, 1977

सांकेतिक नियमों के प्रयोग करते हुए केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता में कनिष्ठ संदर्भ सहायक के पद पर भर्ती की घोषित करने आवश्यक नियम बनाये गए, अर्थात्—

1. संविधान नाम श्री ग्रामस्थ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता, कनिष्ठ संदर्भ सहायक पद भर्ती नियम 1977 है।

(2) ये ग्रन्थपत्र में प्रकाशन की नागीख को प्रबन्ध होते हैं।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमात्र वे होंगे जो उसमें उपायद अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनियोग है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उनमें सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विवरित हैं।

4. नियमांश—इह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अधिक से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने आपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे अधिक और विवाह के अन्य पक्ष को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकते हैं।

5. नियम शिखित करने की घटित—जहाँ केन्द्रीय सरकार की गय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख्यवद्ध करके हत नियमों के किसी उपबन्ध को प्रवर्त्य की वर्ग या प्रवर्त्यों के व्यक्तियों की वाचन, प्रावेश द्वारा, शिखित कर सकती।

6. आयु-सीमा—इन नियमों की कोई भी आयु गेंरे आरक्षणों और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेप्रवर्त्यों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना उपेक्षित है।

### अनुसूची

केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता में कनिष्ठ संदर्भ सहायक पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद व्यक्ति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वर्गमें पद	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जीवित आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ संदर्भ सहायक	दो	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्गीकरण	260-6-326-८०००- (समूह 'ग') निपिक- वर्गीकरण	प्रबंधन 8-350 रु०	18 से 25 वर्ष के वीच (विभागीय अध्यक्षियों के लिए गियिल कारके कालय/संगम द्वारा संचालित किया 35 वर्ष तक की आ सकती है)	(i) सेक्रियेटरी या समतुल्य (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था/उत्त- रायिक संस्था/संघर्षकालीन कालय/संगम द्वारा संचालित किया जाने वाला 3-6 मास की अवधि की पुस्तकालयाध्यक्षाना में प्रमाण- पत्र का पाठ्यक्रम ।

तीर्थी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई आयु-सीमा हो	भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होनी या प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किन लिए विहित आयु-सीमा हो	भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होनी या प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किन लिए विहित आयु-सीमा हो	प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किन लिए विहित आयु-सीमा हो	प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किन लिए विहित आयु-सीमा हो	प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किन लिए विहित आयु-सीमा हो	संरचना लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	---	---	---	---	--

नंबर	दो वर्ग	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ऐसे अभिनेष्ट परिचरों में से प्राप्ति और 50 प्रतिशत प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किन लिए विहित आयु-सीमा हो	10	11	12	13
8	9	10	11	12	13	
		प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किन लिए विहित आयु-सीमा हो	प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किन लिए विहित आयु-सीमा हो	(i) उप सचिव (संस्कृति) ग्रामवा	लागू नहीं होता	

[रेंडर एफ० 15-१५/७८-सी ए आई (2)]  
एच० एम० जस्सल, अवर सचिव

New Delhi, the 7th May, 1977

**G.S.R. 671.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Reference Assistant in the Central Reference Library, Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Reference Library, Calcutta, Junior Reference Assistant Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4. Disqualification :—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post'.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDEULE

Recruitment Rules for the post of Junior Reference Assistant in the Central Reference Library, Calcutta.

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Junior Reference Assistant	Two	General Services (Group C) Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350,	Non-selection	Between 18-25 years (relaxable up to 35 years for departmental candidates).	(i) Matriculation or Equivalent. (ii) Certificate course in librarianship of 3 to 6 months duration conducted by a recognised institution/Library association.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer & percentage of made the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or transfer grades from which promotion to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

No	8	9	10	11	12	13
	2 years	50% by direct recruitment and 50% by promotion.	Promotion from Attendant with 5 years' regular service with Government.	Record	(i) Deputy Secretary—Chairman (ii) Librarian, Central Reference Library—Member (iii) Assistant Editor Central Reference Library—Member Secretary	Not applicable.

[No. F. 15-9/76-CAC (2)]  
H. S. JASSAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 मई, 1977

**सां. का० नि० 672.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए—मंस्कृति विभाग के अवैन मास्कृतिक सम्पत्ति के संरक्षण के लिए राष्ट्र अनुसन्धान प्रयोगशाला में केन्द्रीय सेवा समूह 'क' पदों पर भर्ती की घोषित करते वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संधिज्ञ नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संधिज्ञ नाम मास्कृतिक सम्पत्ति के संरक्षण के लिए यांत्रीय अनुसन्धान प्रयोगशाला (साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1977 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होगे ।
2. लागू होना :—ये नियम इससे उपावड़ अनुसूची के स्तरम् 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होगे ।
  3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वानि अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।
  4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंताएँ और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 में 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं । परन्तु यिहत अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा ममय-समय पर नियमित आदेशों के अनुसार, किसी भी अनुसूचीत जाति या अनुसूचित जनजाति या किसी अन्य विशेष प्रवर्ग के अध्ययित्यों के सम्बन्ध में शिथिल की जा सकेगी ।
  5. निरहंताएँ :—वह व्यक्ति—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य गतिकार को लागू स्वीय विधि के अन्तीम अनुसैय है और ऐसा करने के लिए अन्य आद्यार मौजूद हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।
6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उमके लिए जो कारण है उन्हे लेखावड़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की जागत, आवेदा द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।
  7. व्यापृति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य विद्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में ममय-समय पर नियमित आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	भावे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिक और अन्य अहंताएँ आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

1. ज्येष्ठ वैज्ञानिक प्राक सहायक 550-25-750-८०८० लागू नहीं होता । लागू नहीं होता ।

समूह 'क' अराजपत्रिन 30-900 रु

35 वर्ष से प्रायिक (गतिकारी भेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णय तारीख भारत में रहने वाले अध्ययित्यों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह और लदाखीय संघ राज्यक्षेत्रों में रहते हैं) अवेदन प्राप्ति की अनिम तारीख होगी ।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से राज्यनायास्त्र में मान्यता की उपाधि या सम्बूल्य । (ii) विशेषणात्मक राज्यनायास्त्र में व्यवहारिक या अनुमन्यान और अवधारित करने का दो वर्ष का प्रनुभव । ऐसे अध्ययित्यों को जिहें लांकातिक सम्पत्ति जैसे कि प्राचीन वस्तुओं पालाण, धातु, मूल्तिकाशिल्य और काष्ठ की वस्तुओं या मूर्तियों, रंग चित्रों और वाणिज्यिकों आदि के संग्रहण और विशेषण में प्रनुभव हो अधिमान दिया जाएगा । (अहंता, सुप्रहित अध्ययित्यों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है, विशेषकर प्रनुभव सम्बन्धीय अहंता, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पदों की वशा में शिथिल की जा सकती है ।)

### वाढ़तीय :

आधुनिक भौतिक राज्यानिक विज्ञन-प्रणालीक उपस्कर के प्रयोग का प्रनुभव ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आम्‌या और जैक्सिक प्रश्नोत्तराएं प्रोफेशन की दशा में लाम्‌ होती या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनिधित्वात्मक द्वारा या अन्य तरीके से की जाने चाहिए।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा	प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया	यदि विभागीय प्रोक्षणि ममिनि है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध नोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्था- नान्तरण द्वारा, जिसके त नान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	नान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन सबूतपद धारण करने वाले या ऐसे अधिकारी वे अधिकारी जिन्होंने 425-700 रु. या समतुल्य बेतन- मान में के पदों में कम से कम 5 वर्ष मेंवा की हो स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती के लिए विद्वित प्राप्त होए और अनु- भव रखते हों । (प्रतिनियुक्ति की की अवधि माध्यारणतथा 3 वर्ष से से अधिक नहीं होगी) ।	लागू नहीं होता ।	सीधे भर्ती की वशा में चयन मंडल लोक सेवा आयोग के परामर्श से होगा ।

1	2	3	4	5	6	7
2. ज्येष्ठ फोटो-ग्राफर	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' ग्राहक परिवर्तन।	550-25-730-०००० 30-900 द०	लागू नहीं होना।	30 वर्ष से प्रवृत्ति के लिए विधिल की जा सकती है।) टिप्पणी:- आयु सीमा प्रवधारित करने की नियमिक तारीख भारत में रहने वाले व्यव्याधियों से (उनमें भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप संच राज्यक्षेत्रों में रहते हैं) आवेदन प्राप्ति की अनिम तारीख होगी।	आवश्यकः (i) मैट्रिक्युलेशन या भमनुत्य परीक्षा उत्तीर्ण। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से फोटोग्राफी में छिलोमा या समनुत्य फोटोग्राफी में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव, जिसमें अन्तर्राज-कार्य 'डार्क रूम वर्क' सांस्कृतिक सामग्री की फोटोग्राफी समर्पित है, जिसमें से 3 वर्ष का अनुभव किसी भूग्रहण या पुरातत्वीय या पुरालेस प्रयोगशाला या किसी स्थानिक प्रान्त स्टूडियो में हो। (iii) सांस्कृतिक पवार्यों की फोटो-ग्राफी के लिए एक संकिरण 'एक्सरे' और परावेगनी ग्रल्ट्रावायनेट किरण के उपयोग का पर्याप्त अनुभव (अद्यतां, सुझौते व्यव्याधियों की दशा में भूष लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार विधिल की जा सकती है, विशेषकर अनुभव लंबी अद्यता अनुसूचित, जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के लिए आरक्षित पदों की दशा में विधिल की जा सकती है।) वार्तालयः एक आधुनिक संरक्षण फोटो-प्राप्तक स्टूडियो उंगठित करने का अनुभव (व्यव्याधियों की व्यवहारिक परीक्षण के लिए उपस्थित होना होगा)।

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता। 2 वर्ष।	स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर लागू नहीं होता। स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। केन्द्रीय मरकार के अधीन सदृश पद धारण करने वाले या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 425-700 रु. वेतनमान या नवमुद्य वेतनमान में के पदों में 3 वर्ष की सेवा और जो स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विहित प्रहृताएँ नथा अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि साधारणतया 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होती।)	सीधी भर्ती की वस्ता में ज्यन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।		

[सं. एफ. 14-14/76-मी.०ए.आई. (I)]  
ज.० मि.० गुगनामी, सहायक शिक्षा सलाहकार

New Delhi, the 9th May, 1977

**G.S.R. 672.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulations the method of recruitment to General Central Service Group 'B' posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property under the Department of Culture, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (General Central Service Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1977

(2) They shall come into force on the date of their publications in the Official Gazette.

2. Applications:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matter connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled

Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

#### 5. Disqualifications:—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts provided that he Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is not necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons or posts.

7. Saying:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Essential :
1	2	3	4	5	6	7	
1. Senior Scientific Assistant	1	General Central Service Group B Non-Gazetted	Rs. 550-25-750-EB- 30-900.	Not Applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants) Note:—The crucial date for determining the	(i) Master's Degree in Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' practical or research and teaching experience in Analytical Chemistry Candidates with experience in conservation and analysis of	

1

2

3

4

5

6

7

age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the main territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

cultural property, like antiques, stone, metal, ceramics and wood objects or sculptures, paintings and manuscripts etc. will be preferred. (Qualifications) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Schedule Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them).

**Desirable :**

Experience of use of modern physico-chemical analytical equipment.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	--	---	---	---

8

9

10

11

12

13

Not Applicable	2 years	By transfer or transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer or Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.	Not Applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission in case of direct recruitment.
(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).					

1	2	3	4	5	6	7
2. Senior Photographer	1	General Central Service Group B Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB- 30-900.	Not Applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants).  Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (other than those in the main terri- tories of the Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep).	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Matriculation or equivalent examination passed.</li> <li>(ii) Diploma in Photography from a recognised Institution or equivalent.</li> </ul> <p>OR</p> <p>At least 5 years' experience of photography including experience of dark room work and photography of cultural material of which 3 years' experience in a museum or Archaeological or Archival Laboratory or a studio of repute.</p> <p>(iii) Adequate experience of using X-Ray and Ultraviolet rays for photography of cultural objects.</p> <p>(Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified in particular, the qualifications regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them).</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience of organising a modern conservation photographic Studio (Candidates will have to appear for a practical test).</p>

8	9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	By transfer or transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer or Transfer on deputation: Officers under the Central Government holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.  (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not Applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission in case of direct recruitment.

[No. F. 14-14/76-CAI (I)]

J. M. GUGNANI, Asstt. Educational Adviser

## (समाज कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 1977

सां. का० नि० 673 ——राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्येक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने सुने गए राष्ट्रीय समाज-रक्षा संस्थान में प्रकाशन महायक के बर्ग-ब्लॉक पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एन्डड्राफ्ट बनाते हैं अधिसूचि:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को नाम राष्ट्रीय समाज-रक्षा संस्थान, समाज कल्याण विभाग (प्रकाशन महायक) भर्ती नियम, 1977 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमात्र वे होंगे जो गंतव्य अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएँ आदि :—पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ, तथा उससे संबंधित अन्य बारें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनिष्ट हैं।

4. निरहेताएँ :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह केवलीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वकीय विधि के अधीन अनुशेष है तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केवलीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लिपिबद्ध करके तथा संबंधी लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत आवेदन द्वारा शिथिल कर सकती।

6. आवाद :—इन नियमों की कोई भी बात उन आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केवलीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रत्यासार अनुसूचित जाति, अनुदृष्टि जनजाति और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध किया जाना प्रयत्नित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद या अवृच्च-मन पद	भीड़ी भर्ती किए जाने सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वाले व्यक्तियों के लिए नियम	अनुसूची
प्रकाशन सहायक	1	सामान्य केवलीय सेवा वर्ग-न्म, अराजपक्षित वीर-लिपिक वर्गीय	550-25-750-८०००-३०००-३०००	लागू नहीं (सरकारी कर्म- दिप्पणी :—आयु सीमा वारियों के निर्धारित करने के लिए छूट वी लिए नियमिक तिथि जा सकती है)	30 वर्ष से अधिक नहीं। अनिवार्य :	1. साम्यता प्राप्त विष्विद्यालय की डिप्री या उसके बोर्ड। 2. प्रकाशन कार्य को सम्बालने का 3 वर्ष का अनुबंध। (संबंधी लोक सेवा आयोग के स्वविद्यक पर अन्यथा सुरीगम्य उम्मीदवारों के मामले में हील वी जा सकती है, विशेषकर अनुदृष्टि जनजाति और अनुसूचित जातियों के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित पदों के लिए अनुबंध संबंधी योग्यता में हील वी जा सकती है।)

प्रकाशन सहायक	प्रकाशन सहायक	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद या अवृच्च-मन पद	भीड़ी भर्ती किए जाने सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वाले व्यक्तियों के लिए नियम	अनिवार्य :
1. सामान्य केवलीय सेवा वर्ग-न्म, अराजपक्षित वीर-लिपिक वर्गीय	1	30-900 रु०	550-25-750-८०००-३०००-३०००	(सरकारी कर्म- दिप्पणी :—आयु सीमा वारियों के निर्धारित करने के लिए छूट वी लिए नियमिक तिथि जा सकती है)	30 वर्ष से अधिक नहीं। अनिवार्य :	1. साम्यता प्राप्त विष्विद्यालय की डिप्री या उसके बोर्ड। 2. प्रकाशन कार्य को सम्बालने का 3 वर्ष का अनुबंध। (संबंधी लोक सेवा आयोग के स्वविद्यक पर अन्यथा सुरीगम्य उम्मीदवारों के मामले में हील वी जा सकती है, विशेषकर अनुदृष्टि जनजाति और अनुसूचित जातियों के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित पदों के लिए अनुबंध संबंधी योग्यता में हील वी जा सकती है।)	

### वांछनीय :

- प्रकाशकार्ता में डिप्री या डिप्लोमा।
- समाज-रक्षा के लोक में प्रकाशन कार्य का अनुभव।

क्या सीधी भर्ती किए परिवोक्ता की भर्ती की पद्धति (भर्ती सीधे पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण यदि विभागीय पदोन्नति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में भवित्व अवधि यदि हो द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनमें मिमिति विद्यमान हैं स्थितियों में भवित्व अवधि यदि हो द्वारा नथा विभिन्न पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण हो उसकी संरक्षण सेवा आयोग से परामर्श प्रदत्तियों द्वारा भर्ती जाने वाली किया जाएगा रिक्तियों का प्रतिशत) किया जाएगा

जाने वाले व्यक्तियों अवधि यदि हो के लिए चिह्नित श्रायु तथा शैक्षिक अहन्ताएं पदोन्नति की दशा में भी लागू होंगी ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं।	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अलग अवधि का अनुबन्ध अवधि अनुबन्ध शामिल) शामिल), वैगा न होने पर केन्द्रीय सरकार के अधीन प्रधिकारी, सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अलग- अवधि अनुबन्ध शामिल) शामिल), वैगा न होने पर राज्य सरकारों, विष्यविचालयों तथा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के प्रधिकारी, जो समस्त पदों पर लगे हों अवधि जिनकी 425-700 रुपये के बेतनमात्र में पदों पर या ब्राह्मण के पदों पर 5 वर्ष की सेवा हो तथा कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अहन्ताएं और अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति या अनुबन्ध की अवधि माध्यमिक तथा 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं	राज्य सरकारों, विष्यविचालयों अवधि अन्यताप्राप्त अनुबन्धान्तरण से किसी प्रधिकारी की नियुक्ति करते समय, सीधी भर्ती करने समय और भीष्म भर्ती किए गए प्रधिकारी को स्थायी करने समय संबंधी सेवा संबंधी सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

[भा० एफ० 14/4/76-एस० ढी०]

बी० एन० बहावुर, उप सचिव

## (Department of Social Welfare)

New Delhi, the 12th May, 1977

**G.S.R. 673.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group-B post of publication Assistant in the National Institute of Social Defence under the Department of Social Welfare, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the National Institute of Social Defence, Department of Social Welfare (Publication Assistant) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scale of pay : The number of the said posts, Classification and the Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc : The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications : No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
<b>Essential :</b>						
Publication Assistant	1	General Central Service, Group-B Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB- 30-900.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lahshadweep).	(i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in handling publication work. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them). <b>Desirable :</b> (i) Degree or Diploma in Journalism. (ii) Experience of publication work in the field of social defence.
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	If a promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	If a promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making its composition
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (Including short-term contract): Officers under the Central Government, failing which State Governments, Universities and Recognised Research Institutions, holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. (Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission shall be necessary while appointing an officer from State Governments, Universities, or Recognised Research Institutions and while making direct recruitment and confirmation of a direct recruit.	

## नौंवहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई विल्ली, 2 मई, 1977

सा. का. नि. 674.—केन्द्रीय सरकार, बाणीज्यक नौंवहन अधीनियम 1958 (1958 का 44) की धारा 458 के साथ पटित धारा 19 की उपधारा (2) के खण्ड (द) इवारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

## अध्याय 1

## प्रारम्भक

1. संक्षेप नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षेप नाम नौंवहन विकास नियमित (मृत्यु तथा सेवानिवृत्ति उपदान) नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम, नौंवहन विकास नियमित के पूर्ण कालिक कर्मचारियों को (इनमें वे भी सम्मिलित हैं जो लांक हित में आमलित किए गए हैं) लागू होंगे किन्तु, निम्नलिखित को लागू नहीं होंगे :—

(1) आकर्षक और अनियामित कर्मचारी,

(2) प्रतिनियुक्ति-निवन्धनों पर नियोजित सरकारी सेवक और अन्य,

(3) संविदा के आधार पर कर्मचारी,

(4) दैनिक मजदूरी पर कर्मचारी, और

(5) पुनर्नियोजित व्यक्ति।

3. परिभाषा :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) 'लेखा अधिकारी' से समिति का लेखा-अधिकारी अभिप्रेत है,

(ख) 'अध्यक्ष से समिति का अध्यक्ष अभिप्रेत है'

(ग) 'संतान' से कर्मचारी की संतान अभिप्रेत है, जो यदि पृथ्वी है तो, अट्ठारह वर्ष से कम आयु की हो और यदि पुत्री है तो अविवाहित हो और इक्कीस वर्ष से कम आयु की हो और "बच्चा" पद का अर्थ लदानुसार ही लगाया जाएगा,

(घ) 'समिति' से वाणिज्यक नौंवहन अधीनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 15 के अधीन गठित नौंवहन विकास नियमित अभिप्रेत है,

(ङ) 'उपलब्धियाँ' से नियम 15 में परिभाषित उपलब्धियाँ अभिप्रेत हैं,

(च) 'प्रस्तु' से इन नियमों से उपादान प्रस्तु अभिप्रेत है,

(छ) 'सरकार' से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है,

(ज) 'अवयरक' से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसने अट्ठारह वर्ष की आयु पूर्ण न की हो,

(झ) 'अर्हक सेवा' से ऐसी सेवा अभिप्रेत है जो समिति के नियोजित में कर्मचारी पर रहते हुए की गयी हो, किन्तु इसमें किसी कर्मचारी की मंजूर की गयी अराधारण छट्टी नियम 8 में विनिर्दिष्ट शर्तों पर मंजूर की गयी हो, के सिवाय सम्मिलित नहीं होगी,

(अ) 'सर्विव' से समिति का सर्विव अभिप्रेत है,

(ट) यहाँ प्रथम और अपरिभाषित, किन्तु मूल नियमों में परिभाषित, शब्दों और पदों के क्रमशः वहीं अर्थ होंगे जो उन्हें उन नियमों में दिए गए हैं।

## अध्याय 2

## सामान्य शर्तें

## 4. मृत्यु-एवं-सेवा-निवृत्ति उपदान के बाबत का विविधमन

मृत्यु-एवं-सेवा-निवृत्ति उपदान, उस समय जब कर्मचारी, यथा-स्थिरि, संवानिवृत्ति होता है या सेवा-निवृत्ति कर दिया जाता है या सेवान्मूकत कर विद्या जाता है या उसे सेवा से पदत्याग करने की अनुज्ञा दी जाती है या भर जाता है, प्रवृत्त इन नियमों के उपबन्धों द्वारा विविधमन किया जाएगा।

## 5. अनुभोवित सेवा के अधीन रहते हुए पूरा मृत्यु-एवं-सेवा-निवृत्ति उपदान

(1) नियम 17 के अधीन अनुज्ञेय पूरा मृत्यु-एवं-सेवा-निवृत्ति उपदान कर्मचारी को तब तक मंजूर नहीं किया जाएगा जब तक कि उस कर्मचारी इवारा की गयी सेवा अध्यक्ष इवारा संतोषप्रद रूप में अनुमोदित न कर दी गयी हो।

(2) यदि ऐसी सेवा संतोषप्रद न रही हो तो अध्यक्ष, मृत्यु-एवं-सेवा-निवृत्ति उपदान की रकम में उहनी कमी कर सकेगा जितनी वह ठीक समझे।

(3) अध्यक्ष किसी मृत्यु-एवं-सेवा-निवृत्ति उपदान या उसके भाग को, स्थायी रूप से अथवा किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए रोकने, तथा अथवा समिति को कारित कियी इन संबंधी हीन को पूर्णतः या अंशतः मृत्यु-एवं-सेवा-निवृत्ति उपदान में से वसूल करने का आदेश देने का अधिकार उस दशा में अपने पास आरक्षित रख सकता है जब किसी विभागीय या न्यायीक कार्यवाहियाँ में कर्मचारी के बारे में यह पाया जाए कि वह अपने सेवाकाल में गम्भीर अवचार या उपेक्षा का दोषी रहा है।

## अध्याय 3

## अर्हक सेवा

6. अर्हक सेवा का प्रारम्भ—कर्मचारी की अर्हक सेवा उस तारीख से प्रारम्भ होगी जिससे वह उस पद का भार ग्रहण करता है जिस पर वह समिति द्वारा पहली बार नियुक्त किया गया था।

7. वे शर्तें जिनके अधीन रहते हुए सेवा अर्हक होती है—(1) कर्मचारी की सेवा तब तक अर्हक नहीं होगी जब तक उसके कर्तव्य और उसका वेतन समिति इवारा या समिति इवारा अवधारित शर्तों के अधीन विनियोजित नहीं कर दिया जाते।

(2) उपनियम (1) के प्रयोजनों के लिए, 'सेवा' पद से समिति के अधीन ऐसी सेवा अभिप्रेत है, जिसके लिए अदायगी उस समिति द्वारा नौंवहन विकास नियम में से की जाती है।

8. छट्टी पर व्यक्तित्व की गयी अवधियाँ की गणना—ऐसी सभी छट्टी की, जिसके लिए छट्टी वेतन संदेश है, गणना अर्हक सेवा के रूप में की जायगी,

परन्तु असाधारण छट्टी की दशा में सर्विव या अध्यक्ष ऐसी छट्टी भंजूर करते समय, उस छट्टी की अवधि की अर्हक सेवा के रूप में गणना किए जाने की अनुज्ञा दे सकेगा यदि ऐसी छट्टी कर्मचारी को—

(1) विकित्सीय प्रमाणपत्र पर, या

(2) नागरिक संक्षेप के कारण कार्यभार ग्रहण या पुनः ग्रहण करने में उसकी असमर्थता के कारण, मंजूर की जाए।

9. निलम्बन की अवधिकारी की गणना—निलम्बित कर्मचारी ने जो अवधि आचरण की जांच हुने सक व्यतीत की है उसकी गणना, जहाँ कि ऐसी जांच समाप्त हो जाने पर उसे पूरी तरह से विमुक्त कर दिया गया है, अथवा निलम्बन को पूर्णतः अन्यायपूर्ण ठहाता गया है, वही, अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी, अन्य मामलों में निलम्बन की अवधि की गणना तब तक नहीं की जाएगी जब तक कि आदेश पारित करने के लिए सक्षम अधिकारी उस समय स्पष्ट रूप से यह धौषित न करे कि उसकी गणना केवल उसी सीमा तक की जाएगी जिसकी कि घोषणा वह प्राधिकारी करे।

10. पश्चात्यात् पर सेवा का समप्रहरण—कर्मचारी के समिति के अधीन—सेवा से पद्वृत्युत किए अथवा हटा दिए जाने से उसकी विगत सेवा समप्रहरण हो जाएगी।

11. बहाली पर विगत सेवा की गणना—(1) ऐसा कर्मचारी जो समीति के अधीन सेवा से पद्वृत्युत कर दिया गया है, हटा दिया गया है अथवा अनिवार्य रूप से निवृत्त कर दिया गया है किन्तु, अपील पर अथवा पुनर्विलोकन पर बहाल कर दिया गया है, अपनी विगत सेवा की गणना अर्हक सेवा के रूप में कराने का हकदार होगा।

(2) अधारिस्थिति, पश्चात्यात्, हटाए जाने तथा अनिवार्य सेवानिवृत्ति की तारीख तथा बहाली की तारीख के बीच समीति के अधीन सेवा में जितनी अवधि का व्यवहार होता है, उस अवधि और निलम्बन, की, यदि कोई हो, अवधि की गणना तब तक अर्हक सेवा के रूप में नहीं की जाएगी जब तक उसे उस प्राधिकारी के, जिसने बहाली का आदेश पारित किया गया था, किसी विनिर्विष्ट आदेश क्षात्र करत्य अथवा छुट्टी के रूप में विनियमित नहीं कर दिया जाता।

12. सेवा में व्यवधान का प्रभाव—(1) कर्मचारी की सेवा में व्यवधान से, निम्नलिखित मामलों में के सिवाय, उसकी विगत सेवा समप्रहरण हो जाएगी, अर्थात् :—

(क) अनुपरिस्थिति की प्राधिकृत छुट्टी,

(ख) अनुपरिस्थिति की प्राधिकृत छुट्टी के अनुक्रम में अप्राधिकृत अनुपरिस्थिति तब तक जब तक अनुपरिस्थित व्यक्ति का पद पर न लिया जाए,

(ग) निलम्बन, वहाँ जहाँ उसके ठीक पश्चात् उसी पद में या किसी भिन्न पद में बहाली की गयी हो अथवा वहाँ जहाँ कर्मचारी मर जाता है या निलम्बित रहते हुए उसी सेवानिवृत्ति होने दिया जाता है अथवा अनिवार्य सेवानिवृत्ति की आदेश प्राप्त कर लेने पर सेवानिवृत्ति कर दिया जाता है।

(घ) कार्यग्रहण अवधि, जब वह एक पद से दूसरे पद पर स्थानान्तरण पर हो।

(2) उपनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष, बिना छुट्टी की अनुपरिस्थित-अवधियाँ की असाधारण छुट्टी के रूप में भूतलक्षी प्रभाव से आदेश क्षात्र परिवर्तित कर सकता।

13. सेवा में व्यवधान का माफ किया जाना—(1) समीति, कर्मचारी की सेवा में व्यवधानों को, आदेश, द्वारा, माफ कर सकती, परन्तु यह तब जब,—

(1) व्यवधान ऐसे कारणों से हुए हों जो कर्मचारी के बश के काहर हों,

(2) कल सेवा एक या अधिक व्यवधानों को, यदि कोई हो, छोड़कर पांच वर्ष से कम की न हो, और

(3) व्यवधान की, जिसके अन्तर्गत वह या अधिक व्यवधान याचिक कोई हों भी है, अवधि एक वर्ष से अधिक की न हो।

(2) उपनियम (1) के अधीन की अवधि की गणना अर्हक सेवा के रूप में नहीं की जाएगी।

14. अर्हक सेवा का सत्यापन—सेवा अधिकारी/कर्मचारी इवार की गयी सेवा का सत्यापन तत्समय प्रवृत्त सरकार के नियमों के अनुसरण में करेगा और अर्हक सेवा का अवधारण करेगा।

#### अध्याय 4

##### परिलम्बित्यां और आसत परिलम्बित्यां

15. परिलम्बित्यां—“परिलम्बित्यां” पद से ऐसी रकम अभिप्रैत है जो कर्मचारी अपनी सेवा-निवृत्ति से ठीक पूर्व या अपनी मृत्यु की तारीख से मासिक दूर पर,—

(1) ऐसे वेतन (विशेष वेतन या उसकी वैयक्तिक अर्हताओं के द्वारा इस रूप से अनुदृत वेतन से भिन्न) के रूप में ले रहा था जो उसके द्वारा अधिकारी रूप धृत पद या किसी स्थानापन्न हैंसियत में धृत पद के लिए या ऐसे किसी पद के लिए जिसके लिए वह काफ़िर में अपनी स्थिति के कारण हकदार है, मंजूर दिया गया है, और

(2) विशेष वेतन और वैयक्तिक वेतन के रूप में ले रहा था, और

(3) किन्हीं ऐसी अन्य परिलम्बित्यां के रूप में ले रहा था जो समीति द्वारा ‘परिलम्बित्यां’ के रूप में विशेष रूप से बर्गीकृत की गयी हैं।

टिप्पण 1.—यदि कोई कर्मचारी, अपनी सेवानिवृत्ति से या सेवा में रहते हुए मृत्यु से ठीक पूर्व करत्य या ऐसी छुट्टी पर अनुपरिस्थित था, जिसके लिए छुट्टी वेतन संदेश है, अथवा सेवा का समप्रहरण हुए बिना बहाल कर दिया गया था तो वे परिलम्बित्यां जो उसे सब मिलती जब वह करत्य से अनुपरिस्थित न रहा होता था निलम्बित न किया गया होता, इस नियम के प्रयोजनों के लिए परिलम्बित्यां होंगी।

प्रस्तुत (टिप्पण 4 में निर्दिष्ट वेतनवर्द्धित से भिन्न) वेतन में कोई भी वृद्धि जो ली न गयी हो उसकी परिलम्बित्यां का भाग नहीं होगी।

टिप्पण 2.—जहाँ कि कोई कर्मचारी, अपनी सेवानिवृत्ति से या सेवा में रहते हुए मृत्यु से ठीक पूर्व एसी छुट्टी पर, जिसके लिए छुट्टी वेतन संदेश है, कोई उच्चतर नियुक्ति किसी स्थापन अथवा अस्थायी हैंसियत में धृतिकरते के पश्चात् घला गया था वहाँ ऐसी उच्चतर नियुक्ति पर ली गयी परिलम्बित्यां की प्रसुविधा केवल तभी दी जाएगी जब यह प्रमाणित कर दिया जाए कि यदि कर्मचारी छुट्टी पर न गया होता तो वह उस उच्चतर नियुक्ति पर बना रहता।

टिप्पण 3.—यदि कोई कर्मचारी अपनी सेवानिवृत्ति से या सेवा में रहते हुए मृत्यु से ठीक पूर्व करत्य से असाधारण छुट्टी पर अनुपरिस्थित रहा था, अथवा ऐसे निलम्बित रहा था कि उसकी अवधि की गणना सेवा के रूप में नहीं हो सकती तो वे परिलम्बित्यां, जो उसे ऐसी छुट्टी पर जाने से अन्यथा निलम्बित किए जाने से ठीक पूर्व मिल रहीं थीं, इन नियमों के प्रयोजन के लिए परिलम्बित्यां होंगी।

**टिप्पण 4.**—यदि कोई कर्मचारी, अपनी सेवानिवृत्ति में या सेवा में रहते हुए मृत्यु से ठीक पूर्ण अर्जित छुट्टी पर था, और उसने एक साँ बीस दिन से अधिक की अर्जित छुट्टी के दौरान और यदि अर्जित छुट्टी एक साँ बीस दिन से अधिक रुही हो तो प्रथम एक साँ बीस दिन के दौरान कोई बैलनवृद्धि अर्जित की हो जो रोकी न गयी हो तो ऐसी वेतनवृद्धि भले ही वह वस्तुतः न ली गयी हो, उसकी परिलम्बिताओं का भाग होगी।

**18. आँसूत परिलम्बिताओं—**आँसूत परिलम्बिताओं कर्मचारी की सेवा के अंतिम दस मासों के दौरान उसके द्वारा ली गयी परिलम्बिताओं के प्रति निर्देश से अवधारित की जाएंगी।

**टिप्पण 1—**यदि कर्मचारी अपनी सेवा के अंतिम इस पूरे मास के दौरान कर्तव्य से ऐसी छुट्टी पर अनुपस्थित था, जिसके लिए छुट्टी वेतन संदेश है, अथवा निलम्बित किए जाने के पश्चात् सेवा का सम्पर्हण हुए बिना बहाल कर दिया गया था तो वे परिलम्बिताओं, जो उसे तब मिलते हैं जब वह कर्तव्य से अनुपस्थित न रहा होता या निलम्बित न किया गया होता, आँसूत परिलम्बिताओं अवधारित करने के लिए लेखे में ली जाएंगी :

परन्तु (टिप्पण 3 में निर्दिष्ट वेतनवृद्धि से भिन्न) वेतन में कोई भी वृद्धि जो वस्तुतः ली न गई हो उसकी परिलम्बिताओं का भाग नहीं होगी।

**टिप्पण 2—**यदि कोई कर्मचारी अपनी सेवा के अंतिम दस पूरे मास के दौरान कर्तव्य से असाधारण छुट्टी पर अनुपस्थित रहा था, अथवा ऐसे निलम्बित रहा था कि उसकी अवधि की गणना सेवा के रूप में नहीं हो सकती तांत्रिकी की या निलम्बन की पूर्वीकृत अवधि की, आँसूत परिलम्बिताओं की गणना करने में अवहेलना कर दी जाएगी और वह पूरे मास से पहले की उत्तरी ही अवधि समिलित कर ली जाएगी।

**टिप्पण 3—**ऐसे कर्मचारी की दशा में जो सेवा के अंतिम इस पूरे मास के दौरान अर्जित छुट्टी पर था और जिसने ऐसी वेतनवृद्धि अर्जित की थी जो एक साँ बीस दिन से अनधिक की अर्जित छुट्टी के बालू रहने के दौरान, अथवा एक साँ बीस दिन से अधिक की अर्जित छुट्टी की दशा में प्रथम एक साँ बीस दिन की छुट्टी के दौरान रोकी नहीं गई थी तो ऐसी वेतनवृद्धि, भले ही वह वस्तुतः न ली गयी हो, आँसूत परिलम्बिताओं में समिलित कर ली जाएगी।

### अध्याय—५

#### मृत्यु तथा सेवा-निवृत्ति उपवान

17. (1) ऐसे कर्मचारी को, जिसने पांच वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है, अपनी सेवानिवृत्ति पर या सेवानिवृत्ति पर या पदव्याग के लिए अनुशासन किए जाने पर मृत्यु तथा सेवानिवृत्ति उपवान मंजूर किया जाएगा जो अर्हक सेवा की प्रत्येक संपूर्णत बट्टमासिक अवधि के लिए उसकी परिलम्बिताओं के एक-चाँड़ाई के बराबर होगा, किन्तु यह उपवान उसकी परिलम्बिताओं का अधिक से अधिक साढ़े सालह गुना होगा।

परन्तु इस नियम के अधीन संदेश मृत्यु-तथा-सेवानिवृत्ति उपवान की रकम किसी भी दशा में तीस हजार रुपए से अधिक नहीं होगी।

(2) यदि कोई कर्मचारी पांच वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर चुकने के पश्चात् सेवा में रहते हुए भर जाता है तो मृत्यु-तथा-सेवानिवृत्ति उपवान की रकम उसकी परिलम्बिताओं के बारह गुने के अथवा उपर्युक्त नियम (1) के अधीन अवधारित रकम के, इनमें

से जों भी अधिक हों, बराबर होंगी और वह नियम 18 में उपर्युक्त रीत से उसके कटुम्ब को दी जाएगी।

(3) (क) यदि कोई कर्मचारी अर्हक सेवा के प्रथम वर्ष में ही भर जाता है तो उसकी मृत्यु के समय उनकी परिलम्बिताओं के दृग्नाम के बराबर मृत्यु-तथा-सेवानिवृत्ति उपवान नियम 18 के उपनियम (1) में उपर्युक्त रीत से उसके कटुम्ब को दिया जाएगा।

(ख) यदि कोई कर्मचारी अर्हक सेवा का एक वर्ष पूरा कर चुकने के पश्चात् किन्तु अर्हक सेवा के पांच वर्ष पूरा करने से पूर्व भर जाता है तो मृत्यु-तथा-सेवानिवृत्ति उपवान की रकम उसकी परिलम्बिताओं के छह गुने के बराबर होगी।

(4) ऐसी कोई भी दसली ऐसे कर्मचारों को, जो सेवा में रहते हुए मृत्यु के समय अथवा सेवानिवृत्ति के समय अविवाहित कर्मचारी अथवा विधुर था अथवा विधवा थी और उसका या उसके कोई भी बालक, जिसके अंतर्गत वैध रूप से दृतकगृहीत बालक भी हैं, नहीं था या नहीं थे, संदेश मृत्यु-तथा-सेवानिवृत्ति उपवान में से नहीं की जाएगी।

(5) मृत्यु-एवं-सेवानिवृत्ति उपवान के प्रयोजन के लिए परिलम्बिताओं अधिक से अधिक एक हजार आठ साँ रुपए प्रतिमास तक होंगी और नियम 15 के अनुसार संगणित की जाएगी :

परन्तु यदि किसी कर्मचारी को परिलम्बिताओं उत्तराकी सेवा के अंतिम दस मास के दौरान, शास्त्रित्वरूप कम किए जाने से अन्यथा कम कर दी गई है तो नियम 16 में निर्दिष्ट आँसूत परिलम्बिताओं, अध्यक्ष के विवेकनुग्राम परिलम्बिताओं मानी जा सकेंगी।

(6) इस नियम के प्रयोजनों के लिए कर्मचारी के संबंध में 'कटुम्ब' से निम्नलिखित अभिप्रेत हैं :

- (1) पूरष कर्मचारी की दशा भूमि, पत्नी या परिवर्त्यां,
- (2) स्त्री कर्मचारी की दशा में, पति,
- (3) पत्र, जिसके अंतर्गत साँतेले पुत्र और दृतकगृहीत पुत्र भी हैं,
- (4) अविवाहित पुत्रियां, जिसके अंतर्गत साँतेली पुत्रियां और दृतकगृहीत पुत्रियां भी हैं, F F F F F F
- (5) विधवा पुत्रियां, जिसके अंतर्गत साँतेली पुत्रियां और वृत्तकगृहीत पुत्रियां भी हैं,
- (6) पिता जिसके अंतर्गत ऐसे व्यक्तियों की दशा में जिसकी स्वीच विधि,
- (7) माता, दृतक ग्रहण की अनुज्ञा देती है, दृतक पिता-माता भी है,
- (8) अठारह वर्ष से कम आय के भाई, जिसके अंतर्गत साँतेल भाई भी हैं,
- (9) अविवाहित बहनें और विधवा बहनें, जिसके अंतर्गत साँतेली बहन भी हैं,
- (10) विवाहित पुत्रियां, और
- (11) पूर्व-मृत पुत्र के बालक।

18. वे व्यक्ति जिन्हें उपवान संदेश है—(1)(क) नियम 17 के अधीन उपवान ऐसे व्यक्ति या व्यक्तियों को दिया जाएगा जिन्हें उपवान प्राप्त करने का अधिकार नियम 20 के अधीन नामिनदेशन द्वारा प्रदत्त किया गया है,

(ख) यदि एसा कोई नामनिर्देशन नहीं है या यदि नामनिर्देशन अस्तित्व में नहीं है तो उपदान नीचे उपलब्धता रीति से दिया जाएगा,—

(1) यदि नियम 17 के उपनियम (8) के खण्ड (1), (2), (3),

और (4) में अधिकतम कुटुम्ब के एक या अधिक सदस्य उत्तरजीवी हों तो ऐसे सभी सदस्यों को बाबर अंशों में,

(2) यदि उपर्युक्त उपस्थिति (1) में यथा-व्यक्ति कुटुम्ब के कोई भी सदस्य उत्तरजीवी नहीं है किन्तु नियम 17 के उपनियम (8) के खण्ड (5), (6), (7), (8), (9) (10) और (11) में दिए गए एक या अधिक सदस्य उत्तरजीवी हों तो ऐसे सभी सदस्यों को बाबर अंशों में।

(2) ऐसे कर्मचारी के, जिसको मृत्यु सेवा में रहते हुए या सेवा-निवृत्ति के पश्चात् हो जाती है, कुटुम्ब को किसी नारी सदस्य, अथवा उस कर्मचारी के किसी भाई के उपदान के किसी अंश को पाने के अधिकार पर उस दशा में प्रभाव नहीं पड़ेगा जब सरकारी सेवक की मृत्यु के पश्चात् और उपदान में अपने अंश प्राप्त करने से पूर्व वह नारी सदस्य विवाह कर लेती है अथवा पुनर्विवाह कर लेती है अथवा भाई अट्ठारह वर्ष की आय प्राप्त कर लेता है।

(3) जहाँ कि नियम 17 के अधीन मृत कर्मचारी के कुटुम्ब के किसी अवश्यक सदस्य की कोई उपवान मंजूर किया जाए वहाँ वह उस अवश्यक की ओर से संरक्षक को संरक्षक होगा।

19. मृत्यु-तथा-सेवानिवृत्ति का उपदान का व्यपनात होना :—जहाँ कि किसी कर्मचारी की मृत्यु, सेवा में रहते हुए या सेवानिवृत्ति के पश्चात्, उपदान की रकम प्राप्त किए बिना, हो जाती है और,—

(क) वह कोई कुटुम्ब नहीं छोड़ता,

(ख) उसने कोई नामनिर्देशन नहीं किया है, या

(ग) उसके द्वारा किया गया नामनिर्देशन अस्तित्व में नहीं है,

वहाँ नियम 17 के अधीन उसे संदेश मृत्यु-तथा-सेवानिवृत्ति उपदान की रकम समिति का व्यपन हो जाएगी।

20. नामनिर्देशन :—(1) कर्मचारी प्रस्तुप 1 या प्रस्तुप 2 में, जो भी मामले की पौरीस्थितियों में उपर्युक्त हो, एक नामनिर्देशन करेगा जिसमें नियम 17 के अधीन संदेश मृत्यु-तथा-सेवानिवृत्ति उपदान प्राप्त करने का अधिकार एक या अधिक व्यक्तियों को प्रदत्त किया जाएगा ;

परन्तु नामनिर्देशन करते समय,—

(1) यदि कर्मचारी का कोई कुटुम्ब नहीं है तो नामनिर्देशन किसी व्यक्ति या व्यक्तियों अथवा व्यक्तियों के निकाय, चाहे वह निगमित हो या न हो, के पक्ष में किया जा सकता है,

(3) यदि कहीं कर्मचारी का कोई कुटुम्ब है तो, नामनिर्देशन उसके कुटुम्ब के सदस्यों से भिन्न किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के पक्ष में नहीं होता।

(2) यदि कोई कर्मचारी उपनियम (1) के अधीन एक से अधिक व्यक्तियों का नामनिर्देशन करता है तो वह नामनिर्देशन में नामनिर्देशितयों में से प्रत्यक्ष को संदेश अंश की रकम इस प्रकार विनिर्दिष्ट करेगा कि उसके अन्तर्गत उपदान की सारी रकम आ जाए।

(3) कर्मचारी नामनिर्देशन में,—

(1) यह उपबन्ध कर सकेगा कि ऐसे किसी विनिर्दिष्ट नामनिर्देशिती की बाबत जिसकी मृत्यु कर्मचारी से पहले ही हो जाए अथवा कर्मचारी की मृत्यु हो जाने के पश्चात् किन्तु उपदान की रकम प्राप्त किए बिना ही हों जाए तो उस नामनिर्देशिती को प्रदत्त अधिकार किसी ऐसे अन्य व्यक्ति को चला जाएगा जिसे नामनिर्देशन में विनिर्दिष्ट किया जाए,

परन्तु यदि नामनिर्देशन करते समय कर्मचारी का कोई ऐसा कुटुम्ब हो जिसमें एक से अधिक सदस्य हों तो इस प्रकार विनिर्दिष्ट व्यक्ति उसके कुटुम्ब के सदस्य से भिन्न कोई व्यक्ति नहीं होगा :

परन्तु यह आंख कि जहाँ कि किसी कर्मचारी के अपने कुटुम्ब में केवल एक ही व्यक्ति हो आंख नामनिर्देशन उसी के पक्ष में किया गया हो वहाँ कर्मचारी किसी अन्य व्यक्तियों के निकाय के पक्ष में चाहे वह निगमित हो या न हो, अनुकूली नामनिर्देशिती या नामनिर्देशितयों का नामनिर्देशन करने के लिए स्वतंत्र होगा।

(2) यह उपबन्ध कर सकेगा कि उसमें दी गई किसी आक्रमिकता के घटित होने पर वह नामनिर्देशन अविधिमान्य हो जाएगा।

(4) ऐसे कर्मचारी द्वारा, जिसका नामनिर्देशन करते समय कोई कुटुम्ब न हो, किया गया नामनिर्देशन अथवा उपनियम (3) के खण्ड (1) के द्वितीय परन्तुके अधीन कर्मचारी द्वारा उस वश में, जबकि उसके कुटुम्ब में एक ही सदस्य हो, किया गया नामनिर्देशन, तब विधिमान्य हो जाएगा जब उस कर्मचारी का, यथास्थिति, बाद में कोई कुटुम्ब हो जाए अथवा उसके कुटुम्ब में कोई और सदस्य आ जाए।

(5) कर्मचारी सीधे को लिखित नोटिस भेजकर नामनिर्देशन किसी भी समय रद्द कर सकेगा :

परन्तु वह इस नियम के अनुसार किया गया नथा नामनिर्देशन ऐसे नोटिस के साथ भेजेगा।

(6) ऐसे नामनिर्देशिती, को जिसकी बाबत उपनियम (3) के खण्ड (1) के अधीन नामनिर्देशन में कोई विशेष उपबन्ध नहीं किया गया है, मृत्यु होते ही अथवा ऐसी कोई घटना घटित होने पर, जिसके कारण नामनिर्देशन उस उपनियम के खण्ड (2) के अनुसार में अधिकार नहीं जाए, कर्मचारी सीधे को एक लिखित नोटिस भेजेगा जिसमें वह नामनिर्देशन को रद्द कर देंगा और साथ ही इस नियम के अनुसार किया गया नथा नामनिर्देशन भेज देंगा।

(7) (क) इस नियम के अधीन कर्मचारी द्वारा किया गया प्रत्यक्ष नामनिर्देशन (जिसके अन्तर्गत उसके रद्द करण, यदि कोई हो, के लिए दिया गया प्रत्यक्ष नोटिस भी है) सीधे को भेजा जाएगा।

(ख) सीधे खण्ड (क) में निर्दिष्ट नामनिर्देशन के प्राप्त होते ही उस पर प्रतिहस्ताक्षर करेगा, प्राप्ति की सारीख डालेगा और उसे अपनी अधिकारीयों में रख लेंगा,

(ग) सीधे, प्रशासन अधिकारी को, ऐसे कर्मचारीयों के नामनिर्देशन प्रस्तुपों पर प्रतिहस्ताक्षर करने के लिए प्राधिकृत कर सकेगा, जो अधिकारीयों में नहीं है।

(घ) नामनिर्देशन की प्राप्ति के बारे में उपर्युक्त प्रीविट कर्मचारी की संशोधनिका में की जाएगी।

(8) कर्मचारी द्वारा किया गया प्रत्येक नामनिर्देशन और रद्दकरण के लिए दो गहरे प्रन्वेषक सूचना, उस सीधा तक जिसके तक वह विधिमान्य हैं, उस तारीख से प्रभावी होगी, जिसको वह उपरीन्यम (7) में वर्णित प्राधिकारी को प्राप्त होती है।

**21. निवार्चन :**—यदि इन नियमों के निर्वाचन के मंबंध में कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार के विनियश्चय के लिए उम सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा, जो उसका विनियश्चय करेगी।

## प्रलेख 1

## (नियम 20 देखिए)

मृत्यु तथा सेवा-निवृत्ति उपदान के लिये नामनिर्देशन

जब कि कर्मचारी का कोई कुटुम्ब हो और वह उमके एक या एक से प्रधिक सदस्यों को नामनिर्देशित करना चाहता हो।

मैं..... नीचे वर्णित व्यक्ति/व्यक्तियों को, जो मेरे कुटुम्ब का/के सदस्य हैं/हैं, नामनिर्देशित करना हूँ और उम/उन्हें नीचे विनियिष्ट सीमा तक, ऐसा कोई उपदान प्राप्त करने का अधिकार, जो मेरा मैं रखते हुए मेरी मृत्यु हो जाने की दशा में नौवहन विकास निधि समिति द्वारा संजुर किया जाए, और नीचे विनियिष्ट सीमा तक ऐसा कोई उपदान मेरी मृत्यु पर प्राप्त करने का अधिकार प्रवत्त करता हूँ जो सेवानिवृत्त होने पर मुझे अनुज्ञेय हो जाए, किन्तु मेरी मृत्यु पर प्रसंवत्त रह जाए।

मूल	नाम	अनुकृति	नाम निर्देशिती
निवृत्ति/नाम-	निवृत्ति/नाम-		
नाम निवृत्ति/नाम-	कर्मचारी आयु	*प्रत्येक	ऐसे व्यक्ति या** प्रत्येक को
के साथ	को सदैय	व्यक्तियों का/ संदेय उप-	को सदैय विद द्वान की
नामनिर्देशिती/नाम-	उपदान	उपदान के, यदि द्वान की	उपदान की रकम या
दारी	की रकम	कोई होइहों रकम या	कोई होइहों रकम या
का/के	या अंश	जिसे/जिन्हें ना- अंश	जिसे/जिन्हें ना-
नाम और		मनिर्देशिती	मनिर्देशिती
पता/पते		को प्रदत्त अधि-	को प्रदत्त अधि-
		कार कर्म-	कार कर्म-
		चारी की	चारी की
		मृत्यु से पूर्व	मृत्यु से पूर्व
		नामनिर्देशिती	नामनिर्देशिती
		की मृत्यु हो	की मृत्यु हो
		जाने की दशा	जाने की दशा
		में अधिवा कर्म-	में अधिवा कर्म-
		चारी की मृत्यु	चारी की मृत्यु
		के पण्डान्	के पण्डान्
		किन्तु उपदान	किन्तु उपदान
		का संवाय	का संवाय
		प्राप्त करने से	प्राप्त करने से
		पूर्व नामनि-	पूर्व नामनि-
		देशिती की	देशिती की
		मृत्यु हो जाने	मृत्यु हो जाने
		पर, संक्रान्त हो	पर, संक्रान्त हो
		जाएंगे, नाम,	जाएंगे, नाम,
		पता/पते, और	पता/पते, और
		नानेदारी आयु।	नानेदारी आयु।

1 2 3 4 5 6

यह नामनिर्देशन मेरे द्वारा इसमें पूर्व—को किए गए नामनिर्देशन को, जो अब नहीं हो गया है, अधिकार फर्जना है।

**टिप्पणी:**—(i) कर्मचारी, अपने द्वारा हस्ताक्षर कर दिए जाने के पण्डान् किसी नाम का बड़ाया जाना रोकने के लिए उम स्थानी स्थान पर, जो अन्तिम प्रविष्टि में नीचे हो, आरम्भार लाइने चाहें।

(ii) जो लागू न हो उसे काट देजिए।

नारीश्वर

स्थान

हस्ताक्षर के साथी

1.

2.

कर्मचारी के हस्ताक्षर

\*पूर्व स्तम्भ इस प्रकार भरा जाना चाहिए कि उमके अन्तर्गत उपदान की सारी रकम आ जाए।

\*\*इस स्तम्भ में दर्शन उपदान की रकम के अंश के अन्तर्गत मूल नामनिर्देशिती/नामनिर्देशितीयों को संदाय सारी रकम/सारा अंश आ जानी/जाना चाहिए।

(नौवहन विकास निधि समिति के सचिवालय द्वारा भरा जाए) द्वारा नामनिर्देशन

सचिव/प्रशासन अधिकारी	के हस्ताक्षर
पदनाम	तारीख
कार्यालय	पदनाम

नौवहन विकास निधि समिति के सचिवालय द्वारा  
नामनिर्देशन प्रलेख की प्राप्ति/अभिस्वीकृत  
करने के लिए निर्देशन-पत्र

सेवा में,

महोबय,

प्राप्ति के नामनिर्देशन, तारीख...../प्रलेख.....  
में उपदान की बाबत पहले किए गए नामनिर्देशन, तारीख.....के  
रद्दकरण की प्राप्ति अभिस्वीकृत करने हुए मुझे यह कहना है कि इसे  
सम्पत्ति: अभिस्वीकृत में रख दिया गया है।

सचिव/प्रशासन अधिकारी	के हस्ताक्षर
स्थान	पदनाम
नारीश्वर	

**टिप्पणी:**—कर्मचारी को यह मलाह दी जाती है कि उसके नाम-निर्देशितीयों के हित में यह होगा कि नामनिर्देशनों की प्रतियों और संबंधित सूचनाएं तथा अभिस्वीकृतियों निरागव अभिरक्षा में रखी जाएं ताकि उसकी मृत्यु होने की दशा में हिताधिकारियों के कब्जे में आ जाए।

## प्रलेख 2

## (नियम 20 देखिए)

मृत्यु तथा सेवा-निवृत्ति उपदान के लिए नामनिर्देशन  
जबकि कर्मचारी का कोई कुटुम्ब न हो और वह एक या एक से प्रधिक व्यक्तियों को नामनिर्देशित करना चाहता हो।



3. Definitions : In these rules, unless the context otherwise requires.—

- (a) "Accounts Officer" means the Accounts Officer of the Committee ;
- (b) "Chairman" means the Chairman of the Committee;
- (c) "Child" means a child of the employee who, if a son, is under eighteen years of age and if a daughter, is unmarried and is under twenty-one years of age and the expression "children" shall be construed accordingly.
- (d) "Committee" means the Shipping Development Fund Committee constituted under section 15 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) ;
- (e) "emoluments" means emoluments defined in rule 15;
- (f) "Form" means a Form appended to these rules ;
- (g) "Government" means the Central Government ;
- (h) "minor" means a person who has not completed the age of eighteen years ;
- (i) "qualifying service" means service rendered while on duty in the employ of the Committee but shall not include extra-ordinary leave granted to an employee except under conditions specified in rule 8 ;
- (j) "Secretary" means the Secretary of the Committee ;
- (k) words and expressions used herein and not defined but defined in the Fundamental Rules have the meanings respectively assigned to them in those Rules.

## CHAPTER II GENERAL CONDITIONS

4. Regulation of claims to death-cum-retirement gratuity.—Death-cum-Retirement gratuity shall be regulated by the provisions of these rules in force at the time when an employee retires or is retired or is discharged or is allowed to resign from service or dies, as the case may be.

5. Full Death-cum-Retirement Gratuity subject to approved service.—

(1) Full death-cum-retirement gratuity admissible under rule 17 shall not be sanctioned to an employee unless the service rendered by that employee has been approved by the Chairman as satisfactory.

(2) If such service has not been satisfactory, the Chairman may make such reduction in the amount of the death-cum-retirement gratuity, as the Chairman may think proper.

(3) The Chairman reserves to himself the right of withholding death-cum-retirement gratuity or a part thereof, whether permanently or for a specified period, and or ordering recovery from a death-cum-retirement gratuity of the whole or part of any pecuniary loss caused to the Committee, if in any departmental or judicial proceedings the employee is found guilty of grave misconduct or negligence during the period of his service.

## CHAPTER III QUALIFYING SERVICE

6. Commencement of qualifying service.—Qualifying service of an employee shall commence from the date he takes charge of the post to which he is first appointed by the Committee.

7. Condition subject to which service qualifies.—

(1) The service of an employee shall not qualify unless his duties and pay are regulated by the Committee or under conditions determined by the Committee.

(2) For the purposes of sub-rule (1) the expression 'service' means service under the Committee and paid by the Committee from the Shipping Development Fund.

27/GV/77—6

8. Counting of periods spent on leave.—All leave during which leave salary is payable shall count as qualifying service.

Provided that in the case of extraordinary leave, the Secretary or the Chairman may, at the time of granting such leave, allow the period of that leave to count as qualifying service if such leave is granted to an employee—

- (a) on medical certificate; or
- (ii) due to his inability to join or rejoin duty on account of civil commotion.

9. Counting of periods of suspension.—Time passed by an employee under suspension pending enquiry into conduct shall count as qualifying service where, on conclusion of such enquiry, he has been fully exonerated or the suspension is held to be wholly unjustified; in other cases, the period of suspension shall not count unless the authority competent to pass orders expressly declares at the time that it shall count to such extent as that authority may declare.

10. Forfeiture of service on dismissal.—Dismissal or removal of an employee from service under the Committee shall entail forfeiture of his past service.

11. Counting of past Service on reinstatement.—(1) An employee who is dismissed, removed or compulsorily retired from service under the Committee, but is reinstated on appeal or review, shall be entitled to count his past service as qualifying service.

(2) The period of interruption in service under the Committee between the date of dismissal, removal or compulsory retirement, as the case may be, and the date of reinstatement, and the period of suspension, if any, shall not count as qualifying service unless regularised as duty or leave by a specific order of the authority which passed the order of reinstatement.

12. Effects of Interruption in Service.—(1) An interruption in the service of an employee shall entail forfeiture of his past service except in the following cases, namely :

- (a) authorised leave of absence;
- (b) unauthorised absence in continuation of authorised leave of absence so long as the post of absentee is not filled ;
- (c) suspension, where it is immediately followed by reinstatement, whether in the same or different post, or where the employee dies or is permitted to retire or is retired on attaining the age of compulsory retirement while under suspension ;
- (d) joining time while on transfer from one to another.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Chairman may, by order, commute retrospectively the periods of absence without leave as extra-ordinary leave.

13. Condonation of Interruption in Service.—(1) The Committee may condone interruptions in the service of an employee :

Provided that—

- (i) the interruption have been caused by reasons beyond the control of the employee;
- (ii) the total service excluding one or more interruptions, if any, is not less than five years' duration; and
- (iii) the interruption, including two or more interruptions, if any, does not exceed one year.

(2) The period of interruption under sub-rule (1) shall not count as qualifying service.

14. Verification of Qualifying Service.—Accounts Officer shall, in accordance with rules of the Government for the time being in force, verify the service rendered by an employee and determine the qualifying service.

## CHAPTER IV EMOLUMENTS AND AVERAGE EMOLUMENTS

15. Emoluments.—The expression "emoluments" means the amount which an employee was receiving before his retirement or on the date of his death at monthly rates as ;

- (i) the pay, other than special pay or pay granted in view of his personal qualifications which has been sanctioned for a post held by him substantively or in an officiating capacity or to which he is entitled by reason of his position in a cadre, and
- (ii) special pay and personal pay, and
- (iii) any other emoluments which may be specially classed as "emoluments" by the Committee.

Note 1.—If an employee immediately before his retirement or death while in service had been absent from duty on leave for which leave salary is payable or having been reinstated without forfeiture of service, the emoluments which he would have drawn had he not been absent from duty or suspended shall be the emoluments for the purposes of this rule :

Provided that any increase in pay (other than the increment referred to in Note 4) which is not drawn shall not form part of his emoluments.

Note 2.—Where an employee immediately before his retirement or death while in service had proceeded on leave for which leave salary is payable after having held a higher appointment whether in an officiating or temporary capacity, the benefit of emoluments drawn in such higher appointment shall be given if it is certified that the employee would have continued to hold the higher appointment but for his proceeding on leave.

Note 3.—If an employee immediately before his retirement or death while in service has been absent from duty on extra-ordinary leave, or had been under suspension the period whereof does not count as service, the emoluments which he drew immediately before proceeding on such leave or being placed under suspension shall be the emoluments for the purposes of this rule.

Note 4.—If an employee immediately before his retirement or death while in service was on earned leave, and earned an increment, which was not withheld during the currency of the earned leave not exceeding one hundred and twenty days, or during the first one hundred and twenty days of earned leave exceeding one hundred and twenty days, such increment, though not actually drawn, shall form part of his emoluments.

16. Average Emoluments.—Average emoluments shall be determined with reference to the emoluments drawn by an employee during the last ten complete months of his service.

Note 1.—If during the last ten complete months of his service, an employee had been absent from duty on leave for which leave salary is payable or having been suspended had been reinstated without forfeiture of service the emoluments which he would have drawn had he not been absent from duty or suspended shall be taken into account for determining the average emoluments :

Provided that any increase in pay (other than increment referred to in Note 3) which is not actually drawn shall not form part of his emoluments.

Note 2.—If during the last ten complete months of his service, an employee had been absent from duty on extra-ordinary leave, or had been under suspension the period whereof does not count as service, the aforesaid period of leave or suspension shall be disregarded in the calculation of the average emoluments and equal period before the ten complete months shall be included.

Note 3.—In the case of an employee who was on earned leave during the last ten complete months of service and earned an increment, which was not withheld, during the currency of the earned leave not exceeding one hundred and twenty days or during the first one hundred and twenty days of earned leave exceeding one hundred and twenty days, such increment, though not actually drawn, shall be included in the average emoluments.

## CHAPTER V

### DEATH-CUM-RETIREMENT GRATUITY

17. (1) An employee who has completed five years' qualifying service shall on his retirement or on discharge or on his

being allowed to resign be granted death-cum-retirement gratuity equal to one-fourth of the emoluments for each completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 164 times the emoluments :

Provided that the amount of death-cum-retirement gratuity payable under this rule shall, in no case exceed thirty thousand rupees.

(2) If an employee dies while in service after completing five years' qualifying service, the amount of death-cum-retirement gratuity shall be equal to 12 times of his emoluments or the amount determined under sub-rule (1), whichever is higher, and it shall be paid to his family in the manner indicated in rule 18.

(3) (a) If an employee dies in the first year of qualifying service, a death-cum-retirement gratuity equal to two times of his emoluments at the time of his death shall be paid to his family in the manner indicated in sub-rule (1) of rule 18;

(b) If an employee dies after completion of one year of qualifying service but before completing five years of qualifying service, the amount of death-cum-retirement gratuity shall be equal to six times of his emoluments.

(4) No recovery shall be made out of the death-cum-retirement gratuity payable to an employee, who at the time of the death, while in service or at the time of retirement, was an unmarried employee or a widower or a widow and had no child or children including legally adopted children.

(5) The emoluments for the purpose of death-cum-retirement gratuity shall be subject to a maximum of one thousand eight hundred rupees per mensem and shall be reckoned in accordance with rule 15 :

Provided that if the emoluments of an employee have been reduced during the last ten months of his service otherwise than as penalty, average emoluments, as referred to in rule 16 may, at the discretion of the Chairman, be treated as emoluments.

(6) For the purpose of this rule, 'family' in relation to an employee means—

- (i) wife or wives, in the case of male employee ;
- (ii) husband, in the case of a female employee ;
- (iii) sons including step sons and adopted sons ;
- (iv) unmarried daughters including step daughters and adopted daughters ;
- (v) widowed daughters including step daughters and adopted daughters ;
- (vi) father } including adoption parties in the case of individuals whose personal law permits of } adoption ;
- (vii) mother } adoption ;
- (viii) brothers below the age of eighteen years including step brothers ;
- (ix) unmarried sisters and widowed sisters including step sisters ;
- (x) married daughters ; and
- (xi) children of pre-deceased son.

### 18. Persons to whom Gratuity is payable.—

(1) (a) The gratuity under rule 17 shall be paid to the person or persons on whom the right to receive the gratuity is conferred by means of a nomination under the rule 20 ;

(b) If there is no such nomination or if the nomination made does not subsist, the gratuity shall be paid in the manner indicated below :

- (i) If there are one or more surviving members of the family as in clauses (i), (ii), (iii) and (iv) of sub-rule (6) of rule 17 to all such members in equal shares ;

(ii) if there are no surviving members of the family as in sub-clause (i), but there are one or more members as in clauses (v), (vi), (vii), (viii), (ix), (x) and (xi) of sub-rule (6) of rule 17 to all such members in equal shares.

(2) The right of a female member of the family, or that of a brother, of an employee who dies while in service or after retirement to receive the share of gratuity shall not be affected if the female member marries or re-marries or the brother attains the age of eighteen years, after the death of the employee and before receiving her or his share of the gratuity.

(3) Where gratuity is granted under rule 17 to a minor member of the family of the deceased employees, it shall be payable to the guardian on behalf of the minor.

**19. LAPSE OF DEATH-CUM-RETIREMENT GRATUITY**—Where an employee dies while in service or after retirement without receiving the amount of gratuity, and (a) leaves behind no family; (b) has made no nomination; or (c) the nomination made by him does not subsist; the amount of death-cum-retirement gratuity payable to him under rule 17 shall lapse to the Committee.

**20. NOMINATIONS**—(i) An employee shall make a nomination in Form 1 or Form 2, as may be appropriate in the circumstances of the case, conferring on one or more persons, the right to receive the death-cum-retirement gratuity payable under rule 17 :

Provided that if at the time of making the nomination—

(i) the employee has no family, the nomination may be made in favour of a person or persons or a body of individuals, whether incorporated or not;

(ii) the employee has a family, the nomination shall not be in favour of any person or persons other than the members of his family.

(2) If an employee nominates more than one person under sub-rule (1), he shall specify in the nomination the amount of share payable to each of the nominees in such manner as to cover the entire amount of gratuity.

(3) An employee may provide in the nomination—

(i) that in respect of any specified nominee who pre-deceases the employee, or who dies after the death of the employee but before receiving the payment of the gratuity, the right conferred on that nominee shall pass to such other person as may be specified in the nomination :

Provided that if at the time of making nomination the employee has a family consisting of more than one member, the person so specified shall not be a person other than a member of his family :

Provided further that where an employee has only one member in his family and a nomination has been made in his favour, it is open to the employee to nominate alternate nominee or nominees in favour of any person or a body of individuals, whether incorporated or not;

(ii) that the nomination shall become invalid in the event of the happening of the contingency provided therein.

(4) The nomination made by an employee who has no family at the time of making it, or the nomination made by an employee under the second proviso to clause (i) of sub-rule (3) where he has only one member in his family shall become invalid in the event of the employee subsequently acquiring family, or an additional member in the family, as the case may be.

(5) An employee may, at any time, cancel a nomination by sending a notice in writing to the Secretary :

Provided that he shall, along with such notice, send a fresh nomination made in accordance with this rule.

(6) Immediately on the death of a nominee in respect of whom no special provision has been made in the nomination under clause (i) of sub-rule (3) or on the occurrence of any event by reason of which the nomination becomes invalid in pursuance of clause (ii) of that sub-rule, the employee shall send to the Secretary a notice in writing cancelling the nomination together with a fresh nomination in accordance with this rule.

(7)(a) Every nomination made (including every notice of cancellation, if any, given) by an employee under this rule shall be sent to the Secretary.

(b) The Secretary shall, immediately on receipt of the nomination referred to in clause (a), counter-sign it indicating the date of receipt and keep it under his custody.

(c) The Secretary may authorise Administrative Officer to counter-sign the nomination forms of employees who are not in the rank of officers.

(d) Suitable entry regarding receipt of nomination shall be made in the service book of the employee.

(8) Every nomination made, and every notice of cancellation given by an employee shall, to the extent that it is valid, take effect from the date on which it is received by the authority mentioned in sub-rule (7).

## 21. INTERPRETATION—

If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government for its decision, who shall decide the same.

### FORM 1

(See Rule 20)

#### NOMINATION FOR DEATH-CUM-RETIREMENT GRATUITY

When the employee has a family and wishes to nominate one member or more than one member, thereof, I, \_\_\_\_\_ hereby nominate the person/persons mentioned below who is/are member(s) of my family, and confer on him/them the right to receive to the extent specified below, any gratuity that may be sanctioned by the Shipping Development Fund Committee in the event of my death while in service and the right to receive on my death, to the extent specified below, any gratuity which having become admissible to me on retirement may remain unpaid at my death :—

Original nominee(s)				Alternate nominee(s)	
Name and address of nominee/nominees	Relationship with the employee	Age	Amount of share of gratuity payable to each*	Name, address, relationship and age of person or persons if any, to whom the right conferred on the nominee shall pass, in the event of the nominee predeceasing the employee or the nominee dying after the death of the employee but before receiving payment of gratuity.	Amount of share of gratuity payable to each**

1

2

3

4

5

6

This nomination supersedes the nomination made by me earlier on \_\_\_\_\_ which stands cancelled.

Note : (i) The employee shall draw lines across the blank space below the last entry to prevent the insertion of any name after he has signed.

(ii) Strike out which is not applicable.

Dated this ..... day of ..... 197 at .....

Witnesses to signature

1.

2.

Signature of employee

\* This column should be filled in so as to cover the whole amount of the gratuity.

\*\* The amount/share of the gratuity shown in this column should cover the whole amount/share payable to the original nominee(s).

(To be filled by the Shipping Development Fund Committee Secretariat)

Nomination by \_\_\_\_\_

Signature of Secretary/Administrative Officer

Designation \_\_\_\_\_

Date \_\_\_\_\_

Office \_\_\_\_\_

Designation \_\_\_\_\_

**PROFORMA FOR ACKNOWLEDGING THE RECEIPT OF THE NOMINATION FORM  
BY THE SHIPPING DEVELOPMENT FUND COMMITTEE SECRETARIAT**

To \_\_\_\_\_

Sir,

In acknowledging the receipt of your nomination dated the \_\_\_\_\_/cancellation dated the \_\_\_\_\_ of the nomination made earlier in respect of gratuity in Form \_\_\_\_\_. I am to state that it has been duly placed on record.

Signature of Secretary/Amdn. Officer.

Place : \_\_\_\_\_

Dated : \_\_\_\_\_

NOTE :—The employee is advised that it would be in the interest of his nominees if copies of the nominations and the related notices and acknowledgements are kept in safe custody so that they come into the possession of the beneficiaries in the event of his death.

**FORM 2**

(See Rule 20)

**NOMINATION FOR DEATH-CUM-RETIREMENT GRATUITY**

When the employee has no family and wishes to nominate one person or more than one person.

I \_\_\_\_\_, having no family hereby nominate the person/persons mentioned below and confer on him/them the right to receive, to the extent specified below, any gratuity that may be sanctioned by the Shipping Development Fund Committee in the event of my death while in service and the right to receive on my death, to the extent specified below, any gratuity which having become admissible to me on retirement may remain unpaid at my death.

Original nominee(s)			Alternate nomine(s)		
Name and address of nominee/ nominees	Relationship with the employee	Age	Amount of share of gratuity payable to each*	Name, address, relationship and age of the person or persons, if any, to whom the right con- ferred on the nominee, predece- sing the employee or the nominee dying after the death of the employee but before receiving payment of gratuity.	Amount of share of gratuity payable to each**.
1	2	3	4	5	6

This nomination supersedes the nomination made by me earlier on \_\_\_\_\_ which stands cancelled.

Note : (i) The employee should draw lines across blank space below the last entry to prevent the insertion of any name after he has signed.

(ii) Strike out which is not applicable.

Dated this ..... day of ..... 197 at .....

Witnesses to signature :

1.

2.

Signature of the employee

\* This column should be filled in so as to cover the whole amount of the gratuity.

\*\* The amount/share of the gratuity shown in this column should cover whole amount/share payable to the original nominee(s).

## (TO BE FILLED BY THE SHIPPING DEVELOPMENT FUND COMMITTEE, SECRETARIAT)

Nomination by \_\_\_\_\_  
 Designation \_\_\_\_\_  
 Office \_\_\_\_\_

(Signature) of Secretary/Administrative Officer  
 Date: \_\_\_\_\_  
 Designation: \_\_\_\_\_

PROFORMA FOR ACKNOWLEDGING THE RECEIPT OF THE NOMINATION FROM  
THE SHIPPING DEVELOPMENT FUND COMMITTEE SECRETARIAT

To \_\_\_\_\_

Sir,

In acknowledging the receipt of your nomination dated the \_\_\_\_\_, cancellation dated the \_\_\_\_\_ of the nomination made earlier in respect of gratuity in Form \_\_\_\_\_, I am to state that it has been duly placed on record.

Signature of Secretary Admin. Officer.

Place : \_\_\_\_\_  
 Date : \_\_\_\_\_

NOTE :—The employee is advised that it would be in the interest of his nominees if copies of the nominations and the related notices and acknowledgements are kept in safe custody so that they may come into the possession of the beneficiaries in the event of his death.

[No. MSD-60/76-  
 INDERJIT MURGAI, Under Secy.]

## रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1977

सं. का. नि. 675—ग्राम्याभ्र प्रधारमन्त्रण इन्वाराण आवृत्तियम् 1954 (1954 का 37) की धारा ९ और अद्यारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजन सरकार, रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) की ५ जुलाई, 1973 की आधिसूचना सं. 69/एच०/१०/१, जो १८ अगस्त, 1973 के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड ३ आवण्ड (I) पृष्ठ (1667) में जी० एस० आर० सं० 903 के रूप में प्रकाशित हुई थी, का अधिकारियन करते हुए केंद्रीय सरकार एनडब्ल्यूए वसी सहायक मण्डल चिकित्सा अधिकारियों/ग्राम्यक चिकित्सा अधिकारियों और इस प्रयोजन के लिए अहेतु प्राप्त रेलवे के स्वास्थ्य निरीक्षकों का, उनके क्षेत्राधिकार में पड़ने वाले उन वसी रेलवे स्टेशनों या रेलवे स्टेशन भम्हों (जिसमें रेलवे बस्ती, कार्यालय, याँड़, मालगाड़ाम, गानानरण जौड़, कारखाने तथा अन्य लायर स्थल जो रेल प्रशासन के श्वामित्व में हों या उनके द्वारा अनुरक्षित हों, उनके प्रयोजन के लिए हों या रेलों में संबंधित हों, शामिल हैं) के लिए आद्य निरीक्षक नियुक्त करता है, जिन्हें उनके अधिकारियम के प्रयोजन से भाग्य सरकार रेल भवालव (रेलवे बोर्ड) का 11 फरवरी, 1970 की आधिसूचना सं. 69/एच०/१०/१(1), द्वारा जो 28 फरवरी, 1970 को जी० एस० आर० सं० 282 के रूप में प्रकाशित की गयी थी, स्थानीय क्षेत्र घोषित किया गया था।

[सं. 76/एच०/१०/७(1)]

डा० एस० एस० वर्मा, अपरसदस्य (स्वास्थ्य)

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 30th April, 1977

G.S.R. 675.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 9 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954), and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Railways (Railway Board) No. 69/H/10/1 dated the 5th July, 1973, published as G.S.R. No. 903 in the Gazette

of India—Part II Section 3—Sub-section (i) dated the 18th August, 1973 (page 1667), the Central Government hereby appoints all Assistant Divisional Medical Officers/Assistant Medical Officers and Health Inspectors of the Railways qualified for the purpose to be Food Inspectors within their respective jurisdiction in respect of all Railway stations or groups of Railway stations (including any railway colony, office, yard, goods shed, transhipment shed, workshop and other works owned or maintained by the Railway Administration for the purpose of or in connection with the Railways) declared as local areas for the purposes of the said Act by the Notification of the Government of Indian in the Ministry of Railways (Railway Board) No. 69/H/10/1(i) dated the 11th February 1970 published as G.S.R. No. 282 dated the 28th February, 1970.

[No. 76/H/10/7(1)]

Dr. S. S. VERMA, Addl. Member (Health)

## अम मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 मई, 1977

सा. का. नि. 676—राष्ट्राधीन संविधान के अनुस्तुत 309 अं परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए छिद्रण कर्मचारी वृन्द (श्रम व्यूह) भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. (1) इन नियमों का नाम छिद्रण कर्मचारीवृन्द (श्रम व्यूह) भर्ती (संशोधन) नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख के प्रवृत्त होंगे।

2. छिद्रण कर्मचारीवृन्द (श्रम व्यूह) भर्ती नियम, 1967, में

(क) नियम 4 के परन्तुक का लोप किया जाएगा,

(ख) उक्त नियमों की अनुसूची में “छिद्रण पद्धति सत्यापनकर्ता पर्याकृत” के पद्धति के सामने स्तंभ 10 में का विकास प्रविधि के स्थान पर, प्रविधि “शतप्रतिशत प्राप्ति द्वारा” रखी जाएगी।

[सं. ए१२०१८/११/७४-ए.ल.बी]

आर. एस. देशपांडे, उप सी.

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 6th May, 1977

G.S.R. 676.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Punching Staff (Labour Bureau) Recruitment Rules,

1. (1) These rules may be called the Punching Staff (Labour Bureau) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Punching Staff (Labour Bureau), Recruitment Rules, 1967.—

(a) the proviso to Rule 4 shall be deleted.

(b) in the Schedule attached to the said rules against the posts "Punch Supervisor/Verifier Supervisor" for the existing entry under column 10, the entry "100 per cent by promotion" shall be substituted.

[No. A-12018/11/74-LB]

R. S. DESHPANDE, Dy. Secy.

नई चिल्डी, 23 मई, 1977

स.का.रि.न. 677.—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकोण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 ही उपधारा (1) के साथ पटित, धारा 5 की उपधारा (1) इवारा एकत्र शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है। अधार्तः—

1. इस स्कीम का नाम कर्मचारी भविष्य निधि (घर्तुर्भ संशोधन) स्कीम, 1977 है।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 के पैरा 1 में, उप-पैरा (3) के खण्ड (ख) में उपखण्ड (LXXXII) के पश्चात् निम्नलिखित उपखण्ड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अधार्तः—

"(LXXXIII) बीड़ी उद्योग, अधार्तः—

भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सा. का. नि. 660 तारीख 17 मार्च, 1977 में विनिर्दिष्ट बीड़ी विनिर्माण में लगे हुए किसी उद्योग की बाबत 31 मई, 1977 को पूरा होगे।"

[सं. 4(9)/66-पी. एफ. 11]

एस. एस. सहस्रानामन, उप सचिव

New Delhi, the 23rd May, 1977

**G.S.R. 677.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 5, read with sub-section (1) of section 7, of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely:—

1. This Scheme may be called the Employees' Provident Funds (Fourth Amendment) Scheme, 1977.
2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in clause (b) of sub-paragraph (3) of paragraph 1, after sub-clause (LXXXII), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

"(LXXXIII) as respects the beedi industry, that is to say, any industry engaged in the manufacture of beedis, specified in the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 660 dated the 17th May, 1977, come into force on the 31st May, 1977".

[No. 4(9)/66-PF 11]

S. S. SAHASRANAMA, Dy. Secy.